



Uppförandekod för leverantörer



Version 1.0

Maj 2017

KNORR-BREMSE



Knorr-Bremse AG och samtliga dess dotterbolag (nedan kallade "Knorr-Bremse") har förbundit sig till integritet och till principerna i FN:s Global Compact avseende samtliga aspekter i sin affärsverksamhet med kunder, leverantörer, arbetstagare, konkurrenter och andra intressenter. Föreliggande Uppförandekod innehåller föreskrifter som gäller för alla typer av samarbete med Knorr-Bremse. Knorr-Bremse förbehåller sig rätten att göra ändringar i föreliggande uppförandekod, och förväntar sig att samtliga affärspartner implementerar dessa eventuella ändringar.

LEVERANTÖRER

Med "Leverantörer" avses i denna Uppförandekod samtliga fysiska personer och rättsliga enheter samt deras närstående bolag som tillhandahåller varor och/eller tjänster till Knorr-Bremse, såsom leverantörer, konsulter, mäklare, handelsagenter, distributörer, entreprenörer, och andra varu- och tjänsteleverantörer och förmedlare.

EFTERLEVNAD AV KODEN

Varje leverantör ska beakta normerna som beskrivs i föreliggande kod. Koden utgör en grundläggande del i all affärsverksamhet mellan Knorr-Bremse och Leverantören. Överträdelse av uppförandekoden kan leda till att affärsrelationen upphör eller att andra anspråk görs gällande. Leverantören ska se till att föreskrifterna i denna Uppförandekod skall även följas av Leverantörens egna avtalspartner.

1. Efterlevnad av lagar, regler och bestämmelser

Leverantörerna ska följa alla lagar och andra författningar som gäller i de länder där de bedriver verksamhet. Inom denna verksamhet ska Leverantörerna ha upprättat lämpliga kontrollsystem som hindrar överträdelser och möjliggör utredning av dessa.

2. Respekt för och skydd av mänskliga rättigheter

Leverantörerna ska skydda mänskliga rättigheter och behandla alla arbetstagare rättvist och med respekt och värdighet. Arbetstagarnas personliga rättigheter, värdighet och privatliv ska också respekteras. Varje Leverantör ska vidta åtgärder för att undvika användning av råmaterial som direkt eller indirekt finansierar väpnade grupper som bryter mot mänskliga rättigheter.

3. Efterlevnad av arbetstagarnas rättigheter

Leverantören ska i sina rekryterings och anställningsrutiner respektera föreningsfriheten, kollektiva avtal samt principerna om lika möjligheter. De ska åta sig att inte diskriminera sina arbetstagare och inte utsätta sina arbetstagare för repressalier på grund av kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, hudfärg, funktionshinder, sexuell läggning, religion, politisk uppfattning och dylikt. Fysiskt eller psykiskt våld samt alla former av sexuella trakasserier tolereras inte.

Leverantören får inte använda eller utnyttja barn eller tvångsarbete. Alla nationella regler och internationella avtal om arbetstagarnas lägsta anställningsålder ska beaktas. Lönerna till av Leverantören anställda arbetstagare och deras arbetstider ska vara rättvisa och balanserade och ska falla inom den gällande rättsliga ramen.

Arbetstagarnas hälsa och säkerhet ska garanteras. En arbetsmiljö som främjar förebyggande av olyckor och minimerar arbetstagarnas hälsorisker ska skapas. Leverantören ska följa det berörda landets hälso och säkerhetsregleringar och även arbetstagarna förväntas att följa dessa. Om lokala rättsregler tillåter, ska Leverantören göra det möjligt för arbetstagarna att bilda föreningar och intresseorganisationer för att de ska kunna representera sina intressen.

4. Upprätthållande av konkurrens och kartellagstiftning

Våra Leverantörer förväntas framhålla principen om sund konkurrens och följa tillämpliga kartellagstiftningar. Leverantören får inte ingå olagligt avtal med varken Knorr-Bremse eller dess konkurrenter och får inte heller snedvrída eller olagligt påverka konkurrensen. Otillbörliga priser, anbudsmanipulation, marknadsuppdelningsavtal och missbruk av dominerande ställning tolereras inte.

5. Korruptionsbekämpning

När det gäller korruption och mutbrott följer Knorr-Bremse principen om noll-tolerans. Korruption är förbjudet praktiskt taget världen runt i nationella lagstiftningar och internationella överenskommelser. Oavsett om tillämpliga lagar har brutits eller inte, ska nedanstående gälla.

Knorr-Bremses Leverantörer förväntas att se till att inga förmåner utlovas eller garanteras till Knorr-Bremses anställda i syfte att skaffa affärsmässiga fördelar. Finansiell ersättning för tjänster levererade av konsulter och förmedlare ska alltid vara balanserade.

Å andra sidan får Leverantören under inga omständigheter utkräva, utlova eller ge mutor, "kickbacks", och andra typer av olagliga utbetalningar, eller anställningsmöjligheter hos intresseföretag, samt incitament i form av olika förmåner, presenter, underhållning, tjänster eller andra förmåner av värde med syfte att säkra en affärsmöjlighet med Knorr-Bremse. Leverantören får inte tolerera någon form av olagliga betalningar när de i sitt arbete träffar tjänstemän och myndigheter. Vid anbudsförfaranden ska alla gällande konkurrenslagar följas.

6. Penningtvätt

Leverantören ska beakta alla lagstadgade föreskrifter som syftar till att förebygga penningtvätt, och får inte delta i någon som helst verksamhet med penningtvätt.

7. Förebyggande av intressekonflikter

Leverantören ska agera på ett transparent sätt och med integritet i samtliga sina affärsverksamheter. Samtliga direkta eller indirekta nära relationer mellan Leverantören och anställda på Knorr-Bremse och liknande företeelser som kan påverka affärsrelationer ska offentliggöras. Dessa intressekonfliktssituationer ska rapporteras innan förhandlingar påbörjas, eller när konfliktsituationen uppdragas.

8. Donationer och sponsring

Donationer och sponsring kan endast ske frivilligt och i enlighet med gällande lagstiftning. Dessa får dock inte användas för att säkra olagliga affärsförmåner.

9. Dataskydd

Leverantören ska respektera och följa alla bestämmelser om dataskydd. Konfidentiella affärsuppgifter avseende Knorr-Bremse ska förvaras i säkerhet och får inte användas eller ges ut till tredje part utan förhands medgivande.

10. Import- och exportregler

Leverantören ska beakta samtliga tillämpliga bestämmelser om kontroll av export och import, sanktioner, embargo, lagar, pabud, regeringsdekret, och förordningar avseende leverans, export, import, transitering, överlåtelse, transport och avsändande av varor samt tekniköverföring.

11. Miljöskydd och produktsäkerhet

Leverantören ska beakta alla tillämpliga miljöskyddslagar och normer och ska hålla miljöpåverkan på en miniminivå. Leverantören ska implementera lämpliga ledningssystem för att undvika miljörisker och förbättra befintliga miljönormer.

Endast säkra, toppmoderna produkter får tillverkas och levereras till Knorr-Bremse. Dessa produkter får i synnerhet inte innehålla programrutiner och tekniska utrustningar som syftar till att kringgå rättsliga och administrativa krav.

Leverantören ska uppmuntra utveckling och spridning av miljövänliga metoder.

12. Konfidentiella uppgifter och immateriella rättigheter

Leverantören ska se till att all konfidentiell och sekretessbelagd information som kommer upp i samband med affärsverksamhet med Knorr-Bremse behandlas strängt konfidentiellt och inte lämnas ut till tredje part för publicering.

Leverantören ska på ett lämpligt sätt skydda samtliga immateriella rättigheter som tillhör Knorr-Bremse och får inte använda dem för olagliga ändamål. Knorr-Bremses immateriella rättigheter får endast användas i affärsverksamhet med Knorr-Bremse.

Knorr-Bremse AG

Moosacher Str. 80
80809 Munich
Germany
Tel: +49 89 3547-0
Fax: +49 89 3547-2767

WWW.KNORR-BREMSE.COM

