

## Preguntas y respuestas sobre los programas de aprendizaje

### ¿Cómo están organizados los programas?

Cada uno de los **programas** (MEP comercial/ técnico) tiene lugar durante un período de 18 meses, y está organizado en 3 proyectos, al menos uno de los cuales habitualmente tiene lugar en una de nuestras delegaciones con base en el extranjero. Los proyectos los selecciona individualmente el departamento de Desarrollo del Personal, conjuntamente con el aprendiz, y, por tanto, ponen en práctica paso a paso su plan de trayectoria profesional. Adicionalmente, se llevan a cabo sesiones trimestrales en las que los aprendices son instruidos en aptitudes personales/de trabajo en equipo, y habilidades técnicas. Asimismo, después de una fase activa de 18 meses como principiante, permanecerá vinculado al grupo en calidad de Senior Trainee (aprendiz superior).

### ¿Cómo está organizado el MEP?

El **MEP** está diseñado para formar a empleados principiantes por medio del trabajo en proyectos. Ninguno de los solicitantes de este programa ha decidido no optar por una de las áreas AG, SfS o SfN, ni tampoco ha decidido su futuro ámbito de actividad ni su lugar de trabajo.

### ¿Qué puedo obtener del programa de aprendizaje?

- A través de los proyectos puede adquirir una amplia experiencia laboral
- Los proyectos están basados en temas reales que se producen en la empresa, y requeridos en la práctica diaria
- Después de terminar su fase de principiante, usted habrá establecido una amplia red en su país y en el extranjero
- Iniciará una formación en diversas aptitudes sociales y técnicas para aumentar sus habilidades
- Puede solicitar y ampliar detalladamente elementos de formación fuera del puesto de trabajo en sus proyectos
- Puede ayudar activamente, y se le invitará a ello, en el diseño del programa de aprendizaje
- Asimismo, después de la fase activa de 18 meses, quedará unido al grupo de aprendizaje, en calidad de aprendiz superior, mediante reuniones regulares

### ¿Qué oportunidades están abiertas para mí en la empresa después del programa de aprendizaje?

Estos son algunos ejemplos de puestos ocupados por aprendices después del programa:

- Jefe de compras (Munich)
- Director de proyecto (Munich)
- Gestor de cuentas clave (Munich)
- Director de líneas de producto (Munich)
- Director de recursos humanos (China / Italia)
- Director de mantenimiento (Munich)
- Encargado de compras de mercancías (Australia)
- Jefe técnico de ventas (Munich)
- Dirección de organización industrial (Francia)

### ¿Cómo hago la solicitud?

Puede hacer la solicitud exclusivamente a través de nuestro asistente de solicitud, aproximadamente 3 meses antes de la fecha del momento de inicio, con una carta adjunta, un CV y sus referencias (selectividad, ciclo de estudios, formación en prácticas). En principio, la contratación tiene lugar durante todo el año. El proceso de selección consta de varias fases, en las cuales se entrevistará con los responsables de los programas y los directores de departamentos.