

Fragen & Antworten Traineeprogramme

Wie ist der Ablauf der Programme?

Jedes der **Programme** (MEP commercial/ technical) ist auf einen Zeitraum von 18 Monaten ausgerichtet, die sich in 3 Projekte gliedern, davon mindestens eines in einer ausländischen Tochtergesellschaft. Die Projekte werden individuell mit der Personalentwicklung und dem Trainee gemeinsam ausgesucht und so der zuvor entwickelte Karriereplan Schritt für Schritt umgesetzt. Daneben finden vierteljährlich Meetings statt, in denen die Trainees in Soft und Hard Skills geschult werden. Auch nach der aktiven 18-monatigen Phase als Junior bleiben Sie als Senior- Trainee der Gruppe verbunden.

Wie ist die Ausrichtung des MEP?

Das **MEP** hat zum Ziel, durch Projektarbeit Nachwuchskräfte auszubilden. Wer sich für dieses Programm bewirbt, hat sich weder auf die Bereiche AG, SfS oder SfN festgelegt noch seinen späteren Arbeitsbereich sowie Arbeitsstandort.

Was bringt mir das Traineeprogramm?

- Sie können in den Projekten umfangreiche Berufserfahrung sammeln.
- Die Projekte entstehen aus konkreten Fragestellung des Unternehmens die in der täglichen Praxis benötigt werden.
- Nach Abschluss der Juniorphase haben Sie sich ein umfangreiches Netzwerk im In- und Ausland aufgebaut.
- Sie durchlaufen diverse soft- und Hard Skill Trainings, um so ihre Fähigkeiten auszubauen.
- Die off-the-job Trainingselemente können Sie zeitnah in ihren Projekten anwenden und vertiefen
- Sie haben die Möglichkeit und die Aufgabe das Traineeprogramm aktiv mit zu gestalten.
- Auch nach der 18-monatigen aktiven Phase bleiben sie als Senior der Traineegruppe durch regelmäßige Treffen verbunden.

Welche Chancen eröffnen sich mir nach dem Traineeprogramm im Unternehmen?

Hier einige Beispiele von Positionen, die Trainees nach dem Programm besetzen:

- Purchasing Manager (Munich)
- Project Manager (Munich)
- Key Account Manager (Munich)
- Product line Manager (Munich)
- Manager Human Resources (China / Italy)
- Manager Maintenance (Munich)
- Commodity Buyer (Australia)
- Technical Sales Manager (Munich)
- Manager Industrial Engineering (France)

Wie erfolgt die Bewerbung?

Bewerben Sie sich ausschließlich über unseren Bewerbungsassistenten ca. 3 Monate vor Ihrem geplanten Einstiegstermin mit einem Anschreiben, Lebenslauf sowie Ihren Zeugnissen (Abitur, Studium, Praktika). Grundsätzlich erfolgen die Einstellungen das ganze Jahr über. Der Auswahlprozess erfolgt mehrstufig durch Gespräche mit den Programmverantwortlichen, sowie Managern aus den Fachbereichen.