

提问与回答

本次培训项目是由何组成的？

每一个培训项目（MEP商务/技术）将超过18个月，有3个项目安排在内，其中至少有1个项目将会安排在我们海外的一家分公司中。这些项目是由培训生和员工培训发展部门共同选取的，从而逐步地执行以前为其制订的职业生涯发展计划。

另外，季度会议将安排在培训生接受社交能力和专业技术能力培训的地方。同样，在经过18个月后，作为一个初级培训生，您将继续有机会进入高级培训生的行列中。

MEP 是如何来安排的？

MEP是通过项目工作的方式，为了培训新进员工而设计的。本次培训项目申请人日后能于集团、轨道车辆系统或商用车系统部门工作，可自主选择将来工作的领域和地点。

我能从培训生计划中获得些什么？

您能从项目中得到许多的工作经验。

项目都是基于公司日常运营过程中产生的真实的问题。

当您完成了初级阶段的学习之后，您将在本地和海外建立起一个更为广阔的人际网络。

您将接受多种社交能力和专业技术能力培训来提升您的个人能力。

您可以即刻申请并进一步在您的项目里详述离岗培训元素。

我们鼓励您积极参与培训生项目的设计

在经过18个月后，您将通过例会有机会继续进入高级培训生的行列中。

在完成了培训生计划后公司将提供哪些机会给我？

在此我们提供一些在培训项目后由培训生成功申请的职位例子

采购经理（慕尼黑）

项目经理（慕尼黑）

大客户经理（慕尼黑）

生产经理（慕尼黑）

人事经理（中国/意大利）

维修经理（慕尼黑）

间接采购（澳大利亚）

技术销售经理（慕尼黑）

工业工程经理（法国）

如何申请？

请在计划参与这培训项目3个月前将您的详细简历及推荐信（毕业证书，课程，实习）

寄到人事部联系人。

基本上全年都会收培训生。挑选培训生方面要经过多个阶段包括跟计划负责人和部门经理会面。