

サプライヤー 行動規範

バージョン2.0、2023年1月



KNORR-BREMSE

はじめに

Knorr-Bremse AGおよびその傘下にあるすべての子会社（以下、合わせて「Knorr-Bremse」）は、顧客、サプライヤー、従業員、競合他社およびその他の利害関係者との事業活動のあらゆる側面において、誠実さ、持続可能な開発および国連グローバルコンパクトの原則にコミットしています。この規範は、サプライヤーとのすべてのビジネス関係において期待されるKnorr-Bremseの基準を定めています。Knorr-Bremseは、この行動規範を修正する権利を有し、ビジネスパートナーが適切な修正を実施することを期待します。

「サプライヤー」の定義

「サプライヤー」とは、Knorr-Bremseに製品を供給し、サービスを提供する自然人および法人（およびその関連会社）、たとえば、商品およびサービスの供給業者、コンサルタント、ブローカー、代理商、販売業者、請負業者、仲介業者などです。

すべてのサプライヤーは、本規範の基準を遵守する義務があります。本規範は、Knorr-Bremseとサプライヤーとの取引関係の基本的な部分を形成しています。本規定に違反した場合、取引関係の解消やその他の請求がなされる場合があります。

サプライヤーは、自らの供給業者および下請け業者が、本サプライヤー行動規範に定める基準を実施するよう努めるものとします。

法令・規則等の遵守

サプライヤーは、ビジネスを行う国の適用されるすべての法律、規則、規制を遵守する義務を負います。

サプライヤーは、事業活動において、法令違反を防止し、その調査を可能とする適切な管理体制を維持するものとします。

人権の尊重と擁護

サプライヤーは、人権を保護し、すべての従業員とステークホルダーに公正、尊厳、尊敬をもって接する義務を負っています。

結社と団体交渉の自由

サプライヤーは、適用される法令に基づき、結社の自由、団体交渉の権利、機会均等の原則を尊重しなければなりません。

差別とハラスメントの防止

性別、年齢、民族的出身・経歴、国籍、人種、障がい、性的指向、宗教、政治的信条、または同様の理由で、従業員を差別したり、報復の対象にしてはなりません。従業員やステークホルダーに対する身体的・心理的な暴力や、セクシャルハラスメントは許されません。

強制労働、児童労働

サプライヤーは、いかなる種類の児童労働、強制労働、現代奴隷、人身売買も利用したり、それらから利益を得たりしないことを保証しなければなりません。従業員の最低年齢を定めた国内法および国際協定は、すべて遵守しなければなりません。

公正な賃金と労働時間

サプライヤーは、現地の法律に従って公正な賃金を支払い、最長労働時間を尊重し、現地の生活環境に応じた生活賃金の補償を確保する必要があります。

健康と安全

サプライヤーは、職場の従業員の安全と健康を確保し、現場で働くすべての人の事故防止を促進し、健康リスクを最小化する職場環境を作らなければなりません。サプライヤーは、現地で適用される安全衛生規則を遵守し、従業員にもそれを義務付け、教育する必要があります。

立ち退きや土地の剥奪からの保護および治安部隊の使用

サプライヤーは、土地、森林、水域について、不法に立ち退かせることや剥奪を避ける必要があります。さらに、サプライヤーは、プロジェクト、スタッフ、および施設の保護のために従事するすべての治安部隊が、適用される法律を遵守することを保証しなければなりません。

公正な競争

サプライヤーは、公正な競争の原則を守り、適用される独占禁止法の規制を遵守することが期待されます。

汚職の撲滅

Knorr-Bremseは、いかなる汚職、贈収賄、その他の不公正な商習慣も許しません。

Knorr-Bremseは、サプライヤーが、ビジネス上の意思決定に違法な影響を与える、または義務に反する行動をとるよう促すことを目的として、私人または公務員に対して、贈答品、接待、施設利用料、寄付、後援、キックバック、その他の価値のある利益を供与または提供することを禁止することを期待します。

マネーロンダリングの防止

サプライヤーは、マネーロンダリング防止を目的としたすべての法的要件を遵守する義務があり、いかなる形態のマネーロンダリング活動にも参加してはいけません。

利益相反の防止

サプライヤーは、Knorr-Bremseとの取引関係に影響を及ぼす、または及ぼすと思われるすべての利益相反を開示するものとします。

輸出管理と制裁

サプライヤーは、商品、サービス、情報の輸出入に関する適用法、および適用される禁輸措置と制裁措置を遵守しなければなりません。

紛争鉱物

すべてのサプライヤーは、人権侵害、汚職、武装集団への資金提供、または同様の悪影響に直接または間接的に寄与する原材料を製品に使用しないよう適切な措置を講じなければなりません。

環境保護、製品の安全性、製品の完全性

サプライヤーは、適用されるすべての法律を遵守する義務があり、国際的な環境基準に従って、すべての天然資源を控えめに責任を持って使用し、環境、気候変動、生物多様性および水不足に対する事業活動の悪影響を最小限に抑えることが期待されています。

サプライヤーは、環境・安全リスクを回避し、既存の環境・安全基準を改善するために、適切な管理システムを導入することが期待されます。

サプライヤーとビジネスパートナーは、製品の安全性および製品の完全性、有害物質、材料、廃棄物の取り扱い、製品の表示と包装について、適用されるすべての法的要件を遵守しなければなりません。特に、製品には、法律や規制の要件を回避するために設計されたプログラムルーチンや技術的なデバイスが含まれてはなりません。

サプライヤーは、エネルギー効率の高い、環境に優しい技術の開発と普及を奨励し、すべての天然資源を控えめに使用し、廃棄物や大気、水、土壌への排出を削減することが期待されています。

プライバシー、機密情報、知的財産

サプライヤーは、適用されるデータ規制を尊重し、遵守する必要があります。

サプライヤーは、すべてのビジネスパートナーの機密情報を尊重し、確保しなければなりません。

内部告発と苦情処理制度

サプライヤーは、従業員やステークホルダーが報復を恐れることなく、懸念事項や違法と思われる行為、本サプライヤー行動規範への違反を報告できるようにすることが期待されます。サプライヤーは、独自の内部告発制度を設けることも、業界全体の制度に参加することもできます。さらに、サプライヤーはKnorr-Bremseの内部告発および苦情処理システムについて従業員に知らせることが求められます。このシステムは[Knorr-Bremseのウェブサイト](#)に掲載されており、compliance@knorr-bremse.comにメールを送信することもできます。

監査と評価

Knorr-Bremseは、このサプライヤー行動規範の原則の遵守を確認するため、サプライヤーを評価または監査する権利を有します。Knorr-Bremseは、サプライヤーが関連情報を適切に記録し、要求された情報および書類を合理的な期間内に提供することを期待しています。Knorr-Bremseは、係るコンプライアンスチェックの範囲、時間、および場所について合意するために、事前にサプライヤーに打診します。

本サプライヤー行動規範に定める基準への違反、特に人権や環境に関する義務違反、刑法違反は、直ちに止めなければなりません。サプライヤーは、Knorr-Bremseと協力して、特定されたリスクまたは違反に対して適切な救済を求め、効果的な管理および再発防止策を確立するものとします。サプライヤーが合理的な期間内に問題に適切に対処できない場合、Knorr-Bremseは、さらなる通知をせずに、他の法定または契約上の権利を損なうことなく、正当な理由によって取引関係を終了する権利を有します。

署名 _____ 日付 _____

氏名（ブロック文字または楷書） _____

役職 _____

署名 _____ 日付 _____

氏名（ブロック文字または楷書） _____

役職 _____