

KODEKS POSTĘPOWANIA

Nasz Kodeks Postępowania



KNORR-BREMSE



Dear colleagues,

Increasing globalization, growing competition as well as social and climate policy challenges worldwide: It has never been so important for an international company to operate by unified standards. Acting with integrity, responsibility and in an exemplary manner is a part of Knorr-Bremse Group's company concept as a global technology leader. Therefore, in addition to our corporate values, we have adopted a Code of Conduct, the binding principles and rules of which apply to all of us as Knorr-Bremse employees.

A policy for all employees worldwide

This Code of Conduct is designed to provide guidance for all of us in our interactions with employees, colleagues, as well as with our customers, business partners and for our behaviour in the social environment in which we operate. It sets standards of an integrated and correct business conduct and helps us maintain an ethical and legitimate behaviour in our daily work. We expect all employees not only to observe internal regulations, but also to comply with all laws, avoid conflicts of interest, safeguard the company's assets, support workplace safety, ensure high product quality, respect climate and environmental protection and to operate in conformity with our corporate values and principles. Over the past few years, the Code of Conduct has enabled us to create a working environment at Knorr-Bremse that is characterized by integrity, respect and fair and responsible behaviour. We would like to maintain and further strengthen this success. Therefore, please continue to complete the eLearning on this Code of Conduct every two years.

Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy,

w obliczu rosnącej globalizacji, wzmagającej się konkurencji, a także wyzwań polityki społecznej i klimatycznej na całym świecie, nigdy dotąd nie było aż tak istotne dla międzynarodowej firmy, aby działać zgodnie z jednolitymi standardami. Jako globalny lider w dziedzinie technologii Grupa Knorr-Bremse stara się być wzorem dla innych pod względem właściwego i odpowiedzialnego postępowania. Dlatego też oprócz wartości naszej firmy wdrożyliśmy również Kodeks Postępowania, którego wiążące zasady i reguły obowiązują nas wszystkich, jako pracowników firmy Knorr-Bremse.

Polityka obowiązująca wszystkich pracowników na całym świecie

Niniejszy Kodeks Postępowania ma na celu przekazanie wytycznych dotyczących sposobu postępowania w ramach interakcji z pracownikami, współpracownikami, klientami, partnerami biznesowymi oraz środowiskiem społecznym, w którym prowadzimy naszą działalność. Wyznacza ona standardy zintegrowanego i prawidłowego sposobu postępowania w trakcie prowadzenia działalności biznesowej oraz pomaga nam utrzymać reguły postępowania przy prowadzeniu codziennej działalności, które są etyczne i zgodne z prawem. Od wszystkich pracowników oczekujemy nie tylko przestrzegania wewnętrznych regulaminów, ale również postępowania zgodnego z prawem, unikania konfliktów interesów, chronienia mienia firmy, dbania o bezpieczeństwo na stanowiskach pracy, zapewniania wysokiej jakości produktów, szanowania klimatu i środowiska naturalnego oraz działania zgodnie z wartościami i zasadami naszej firmy. W ostatnich latach Kodeks Postępowania umożliwił nam stworzenie w firmie Knorr-Bremse środowiska pracy, które cechuje przyzwoitość, szacunek oraz uczciwe i odpowiedzialne zachowanie. Chcielibyśmy utrzymać i wzmocnić ten pozytywny trend. Dlatego też prosimy o kontynuowanie e-learningu dotyczącego niniejszego Kodeksu Postępowania w rytmie co dwa lata.

Pursuing values and principles: The foundation of our coexistence

Whether in person at one of our locations worldwide or in digital communication: All our activities affect the daily interaction at Knorr-Bremse, but also the corporate culture and reputation of our company. It is therefore up to all of us to live up to our values and fundamental principles and to let them guide our actions. Every manager and every employee is responsible for ensuring that their conduct complies with the principles set out in this Knorr-Bremse Code of Conduct.

Your Executive Board

Dążenie do realizacji wartości i zasad: Podstawa naszego współistnienia

Nie ma znaczenia, czy doświadczamy tego osobiście w jednym z naszych oddziałów na całym świecie, czy też w ramach komunikacji cyfrowej: wszystkie nasze zachowania nie tylko wpływają na codzienne, wzajemne relacje w firmie Knorr-Bremse, lecz także na kulturę i reputację naszego przedsiębiorstwa. Dlatego też to od nas wszystkich zależy, czy będziemy żyć w zgodzie z naszymi wartościami i podstawowymi zasadami i czy pozwolimy, by kierowały one naszymi działaniami. Każdy kierownik oraz każdy pracownik są odpowiedzialni za zapewnienie, aby ich postępowanie było zgodne z zasadami zawartymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Knorr-Bremse.

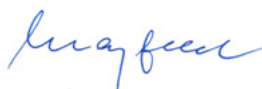
Zarząd w lipcu 2020 roku



Marc Llistosella



Dr. Nicolas Lange



Dr. Claudia Mayfeld



Bernd Spies



Frank Markus Weber

KODEKS POSTĘPOWANIA



Preamble

This Code of Conduct contains important fundamental principles and provides guidance on appropriate handling of day-to-day business as well as strategic action and planning. It is based not only on our corporate values, but also on the initiative of the UN Global Compact. The Code of Conduct is an expression of our determination to observe fair and sustainable business practices and to base our actions on ethical and responsible principles.

Scope

As a responsible company, Knorr-Bremse actively encourages the observance and compliance with the following principles. This Code of Conduct applies to all employees of the Knorr-Bremse Group worldwide. Regional codes and guidelines within the Group may specify these, as long as they do not contradict the following basic principles.

1. Compliance with laws and directives

We observe the statutory and corporate regulations that apply to our work. Furthermore, we examine carefully which good company practices should be used in support of responsible corporate governance.

2. Integrity and corporate governance

Our actions are based on generally accepted values and principles in particular on integrity, transparency, respect, openness and non-discrimination. Knorr-Bremse pursues reputable and acknowledged business practices and promotes fair competition.

3. Dealings with one another and working conditions

We intend to create a safe and attractive working environment in which trust, teamwork, diversity, acceptance of responsibility as well as a fair and respectful interaction with each other are valued and pursued. We support and respect the protection of international human rights in line with the United Nations Universal Declaration of Human Rights and ensure that these are complied with.

a) Personal rights and privacy

We respect and protect the dignity, personal rights, privacy and personal data of each individual.

Preambuła

Niniejszy Kodeks Postępowania zawiera ważne, podstawowe zasady oraz wytyczne dotyczące właściwego prowadzenia codziennej działalności biznesowej oraz strategicznego postępowania i planowania. Opiera się na zestawie własnych wartości firmy, ale również na inicjatywie przedstawionej w Globalnym Porozumieniu ONZ (UN Global Compact). Kodeks Postępowania jest wyrazem naszego przywiązania do przestrzegania uczciwych i zrównoważonych praktyk biznesowych oraz opierania naszych działań na zasadach etyki i odpowiedzialności.

Zakres

Jako firma świadoma swoich obowiązków, Knorr-Bremse aktywnie zachęca swoich pracowników do szanowania i przestrzegania poniższych zasad. Niniejszy Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich pracowników Grupy Knorr-Bremse na całym świecie. Zakres ten może zostać uszczegółowiony przez regionalne kodeksy i wytyczne, opracowane w ramach Grupy, o ile nie są one sprzeczne z następującymi podstawowymi zasadami.

1. Zgodność z Przepisami Prawa i Wytycznymi

Przestrzegamy przepisów ustawowych i korporacyjnych, które znajdują zastosowanie w naszej pracy. Ponadto dokładnie analizujemy, jakie dobre praktyki firmy należy stosować, aby wspierać odpowiedzialny nadzór korporacyjny.

2. Rzetelność i Nadzór Korporacyjny

Nasza działalność opiera się na ogólnie przyjętych wartościach i zasadach, w szczególności na rzetelności, przejrzystości, szacunku, otwartości i braku dyskryminacji. Firma Knorr-Bremse stosuje cenione i uznane praktyki biznesowe oraz wspiera uczciwą konkurencję.

3. Wzajemne Relacje i Warunki Pracy

Naszym celem jest stworzenie bezpiecznego i atrakcyjnego środowiska pracy, w którym zaufanie, praca zespołowa, różnorodność i odpowiedzialność są cenione i wdrażane w praktyce, a ludzie traktują się uczciwie i z szacunkiem. Wspieramy i szanujemy ochronę międzynarodowych praw człowieka zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ i zapewniamy ich przestrzeganie.

a) Dobra Osobiste i Prawo do Ochrony Prywatności

Szanujemy i chronimy godność każdego człowieka oraz jego dobra osobiste i prawo do ochrony prywatności, w tym danych osobowych.

KODEKS POSTĘPOWANIA



b) Health and safety

We make ongoing efforts to improve the health and occupational safety for our employees, in particular by ensuring a safe working environment. In order to minimize the risks for employees, we are committed to taking the best possible measures to prevent accidents and occupational illnesses.

c) Ban on discrimination and protection against harassment

We are committed to equal opportunities and equal treatment for all employees. We offer our employees equal career opportunities and do not tolerate discrimination or harassment of any kind. Every employee is obliged to respect the personal sphere of the other employees. Sexual harassment and bullying are not tolerated.

d) Freedom of expression

We grant and protect the employees' freedom of opinion and their right to freedom of expression.

e) Ban of child labour and forced labour

We observe the ban on child labour in accordance with the International Labour Organization (ILO) standards. No one must be forced into employment or work against their will.

f) Remuneration and working time

We observe the current laws and regulations on remuneration and ensure that employees receive an appropriate pay. We adhere to the relevant protective regulations and working hours regulations worldwide.

g) Employee rights

We respect the employees' freedom of association, freedom of assembly and their right to collective wage bargaining, provided that this is legally permissible and possible in the respective country. Members of employee organizations or trade unions are neither favoured nor disadvantaged.

4. Dealing with suppliers, customers and other business partners

We are aware that we represent the company through our behaviour, thereby shaping its reputation externally, and influencing its culture on the inside. All employees treat others in the same way as they expect to be treated themselves and act in accordance with this Code of Conduct.

b) Zdrowie i Bezpieczeństwo

Stale staramy się ulepszać warunki pracy naszych pracowników w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, przede wszystkim dbając o zapewnianie im bezpiecznego środowiska pracy. Aby minimalizować zagrożenia, na jakie narażeni są nasi pracownicy, zobowiązaliśmy się podejmować najlepsze dostępne środki mające na celu zapobieganie wypadkom oraz chorobom zawodowym.

c) Zakaz Dyskryminacji i Ochrona Przed Prześladowaniem

Opowiadamy się za równouprawnieniem oraz równym traktowaniem naszych pracowników. Ponadto zapewniamy naszym pracownikom równe możliwości rozwoju kariery oraz nie tolerujemy dyskryminacji i prześladowania w żadnej formie. Każdy pracownik zobowiązany jest szanować sferę prywatną swoich współpracowników. Nie tolerujemy molestowania seksualnego i mobbingu.

d) Wolność Wyrażania Opinii

Gwarantujemy i chronimy prawo pracowników do posiadania własnych opinii oraz prawo do ich wyrażania.

e) Zakaz Pracy Dzieci i Pracy Przymusowej

Przestrzegamy zakazu pracy dzieci zgodnie z normami wyznaczonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO). Nikt nie może zostać zmuszony do podjęcia i wykonywania pracy wbrew jego woli.

f) Wynagrodzenie i czas Pracy

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wynagradzania oraz zapewniamy pracownikom odpowiednie wynagrodzenie za pracę. Stosujemy się do właściwych przepisów dotyczących ochrony pracy i czasu pracy obowiązujących na świecie.

g) Prawa Pracownika

Szanujemy wolność pracowników do zrzeszania się, wolność zgromadzeń oraz prawo do zbiorowych negocjacji płacowych w zakresie dopuszczalnym przez prawo i możliwym w danym kraju. Członkowie organizacji pracowniczych lub związków zawodowych nie są ani uprzywilejowani, ani dyskryminowani.

4. Traktowanie Dostawców, Klientów i innych Partnerów Biznesowych

Mamy świadomość, że nasze zachowania wpływają na zewnętrzny wizerunek i reputację firmy, a jednocześnie na jej kulturę wewnętrzną. Wszyscy pracownicy traktują swoich współpracowników w taki sposób, w jaki sami chcieliby być traktowani, i przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania.

KODEKS POSTĘPOWANIA



a) Competitions and antitrust law

We are committed to complying with the rules of Fair Competition. In particular to avoid antitrust violations, it is not permitted to conclude agreements with competitors on

- prices, margins, costs, volumes, production performance, tenders, distribution or other factors that affect the company's conduct,
- non-competition, submission of sham offers or
- apportionment out of customers, markets, areas, production programs or similar.

Further details are provided in [KB Group Compliance Guideline on fair Competition](#).

b) Ban of corruption and bribery

We reject all forms of corruption, including blackmail and bribery. This applies to individuals, companies, as well as to authorities and other institutions. Therefore, employees must not demand, accept, offer or grant any unauthorized benefits during the course of their business activities. This does not include occasional gifts of symbolic value or appropriate event or meal invitations. Please refer to [KB Group Compliance Guideline on Gifts and Invitations](#) for valid value limits. Further details are provided in [KB Group Compliance Guideline on Anti-Corruption](#). Employees must immediately reject any demand for bribes or other benefits, both for business and private purposes.

c) Avoiding conflicts of interest

Conflicts of interest resulting from the employment relationship must be avoided. Such a conflict exists when the personal interests of an employee or a third person compete with those of Knorr-Bremse. If a conflict of interest arises or exists, the employee must inform his or her manager or KB Group Compliance (compliance@knorr-bremse.com).

Employees are not allowed to run or work for a company that competes with or has a business relationship with Knorr-Bremse. Excluded are activities that have demonstrably no influence on the activity at Knorr-Bremse. Nevertheless, they require prior written approval by KB Group Compliance.

a) Prawo Ochrony Konkurencji i Przepisy Antymonopolowe

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów o uczciwej konkurencji. W szczególności, aby uniknąć naruszenia przepisów antymonopolowych, zakazane jest zawieranie umów z konkurentami dotyczących

- cen, marż, kosztów, wolumenów, wydajności produkcji, przetargów, sprzedaży lub innych czynników wpływających na zachowanie firmy,
- niekonkurowania, fałszywych przetargów lub
- uzgodnień dotyczących podziału między siebie klientów, rynków, obszarów, programów produkcji itp.

Szczegółowe informacje znajdują się na stronie [KB Group Compliance Guideline on Fair Competition](#).

b) Zakaz Korupcji i Przekupstwa

Odrzucamy wszelkie formy korupcji, w tym szantaż i przekupstwo. Dotyczy to osób, firm, jak również organów władzy i innych instytucji. Z tego względu pracownikom nie wolno żądać, przyjmować, oferować lub udzielać nieuprawnionych korzyści w ramach wykonywania swojej działalności zawodowej. Zakaz ten nie obejmuje okazjonalnych prezentów o symbolicznej wartości lub stosownych zaproszeń na wydarzenia lub posiłki. W celu uzyskania informacji na temat obowiązujących limitów wartości prosimy o zapoznanie się z [Wytocznymi KB Group dotyczącymi zgodności w zakresie prezentów i zaproszeń](#). Dalsze szczegółowe informacje znajdują się na stronie [KB Group Compliance Guideline on Anti-Corruption](#). Wszelkie żądania przyjęcia korzyści materialnych lub innych korzyści związanych z prowadzoną działalnością lub sferą prywatną muszą być przez pracowników natychmiast odrzucane.

c) Unikanie Konflikty Interesów

Należy unikać konfliktów interesów wynikających ze stosunku zatrudnienia w firmie. Konflikt interesów ma miejsce, gdy osobiste interesy pracownika lub osoby trzeciej stoją w sprzeczności z interesami firmy Knorr-Bremse. W przypadku możliwości wystąpienia lub istnienia konfliktu interesów pracownik powinien powiadomić o tym swojego kierownika lub KB Group Compliance (compliance@knorr-bremse.com).

Zakazane jest zajmowanie stanowiska kierowniczego lub podejmowanie pracy w firmie będącej konkurentem Knorr-Bremse lub mającej relacje biznesowe z Knorr-Bremse. Wyjątkiem jest praca, w przypadku której można udowodnić, że nie ma wpływu na działalność Knorr-Bremse. Wymaga to jednak uprzedniej pisemnej zgody KB Group Compliance.



Employees must not conduct business on behalf of a Knorr-Bremse Group company with companies in which they, their immediate family members or their spouses are involved. Employees may own shares in a competitor company, supplier or customer, as long as the share does not allow influence on the management of the company. For publicly traded companies, this only applies if the share exceeds 5% of the share capital.

Please refer to [KB Group Compliance Guideline on Conflict of Interests](#).

d) Expectations of business partners

We expect our business partners to act in accordance with the principles of this Code of Conduct and to observe all statutory requirements – in particular those relating to avoidance of corruption, respect for human rights, compliance with the laws against child labour, taking responsibility for the health and safety of their employees and compliance with the relevant laws and standards on environmental protection.

5. Preotection of company property / confidentiality

Company property may only be used for business purposes, unless otherwise arranged in individual cases. Employees are required to protect the company's property from loss, theft or misuse. Employees must maintain confidentiality of all company and business secrets both during and after the termination of the employment relationship.

6. Product safety and quality

Knorr-Bremse stands for products and services of the highest quality. We are determined to meet the high expectations of our customers and partners in terms of quality, safety and functionality of our products and services. At the same time, we strive to continuously improve the quality of Knorr-Bremse products and services.

7. Tax Code of Conduct and Tax Policy at Knorr-Bremse

We are committed to complying with the tax laws of the countries in which we do business. We do not engage in purely tax motivated transactions that have no real economic or business-related motivation.

Żaden pracownik nie może zawierać transakcji w imieniu Knorr-Bremse z firmami, w których dany pracownik, członkowie jego najbliższej rodziny lub partnerzy życiowi posiadają udziały. Pracownicy mogą posiadać udziały w spółce będącej konkurentem, dostawcą lub klientem wyłącznie w przypadku, gdy liczba posiadanych udziałów nie uprawnia do wywierania wpływu na zarządzanie tą spółką. W przypadku spółek notowanych na giełdzie powyższe ma zastosowanie wyłącznie w sytuacji, gdy udział jest większy niż 5% kapitału zakładowego danej spółki.

Proszę zwrócić się do [KB Group Compliance Guideline on Conflict of Interests](#).

d) Oczekiwania Wobec Partnerów Biznesowych

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy działania zgodnego z zasadami niniejszego Kodeksu Postępowania oraz przestrzegania wymogów ustawowych – w szczególności unikania korupcji, poszanowania praw człowieka, przestrzegania przepisów zakazujących pracy nieletnich, odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników oraz przestrzegania odpowiednich przepisów i norm w zakresie ochrony środowiska.

5. Ochrona Mienia Firmy / Poufność

Mienie firmy może być wykorzystywane wyłącznie w celach związanych z firmą, chyba że w indywidualnych przypadkach zostaną dokonane inne ustalenia. Pracownicy zobowiązani są chronić mienie firmy przed utratą, kradzieżą lub niewłaściwym wykorzystywaniem. Pracownikom nie wolno ujawniać żadnych tajemnic dotyczących firmy i jej działalności zarówno w czasie trwania zatrudnienia, jak i po jego ustaniu.

6. Bezpieczeństwo i Jakość Produktu

Firma Knorr-Bremse jest znana z produktów i usług najwyższej jakości. Dokładamy wszelkich starań, aby spełniać wysokie oczekiwania naszych klientów i partnerów pod względem jakości, bezpieczeństwa i funkcjonalności naszych produktów i usług. Równocześnie staramy się stale podnosić jakość produktów i usług Knorr-Bremse.

7. Kodeks postępowania podatkowego i polityka podatkowa w Knorr-Bremse

Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów podatkowych krajów, w których prowadzimy działalność. Nie angażujemy się w transakcje o charakterze wyłącznie podatkowym, które nie mają rzeczywistego uzasadnienia ekonomicznego lub biznesowego.

KODEKS POSTĘPOWANIA



Knorr-Bremse has a Global Tax Department as central point of contact for tax-related issues and questions. As the basis for our daily work, we strive to develop and maintain a cooperative and professional relationship with the tax authorities across the globe.

Since tax consequences can be triggered easily, every employee of Knorr-Bremse needs to make sure that they comply with any tax obligations inherent in their business decisions. Further information is provided in the [Group Tax Guideline](#).

8. Export control

We comply with the export controls and customs laws in each country of our business. All employees involved in the import and export of goods, services, software or technology must observe the relevant export control laws and import/export regulations.

9. Climate and environmental protection

We observe the regulations and standards for the protection of the environment and implement appropriate measures and mechanisms at our sites. Furthermore, we as a company are committed to making an effective contribution to the reduction of CO₂ emissions. Our aim is to minimize any environmental impact from our business activities as far as possible and to continuously expand our activities to protect the climate and the environment.

We support climate and environmental protection through a precautionary approach and take initiatives to further strengthen the sense of responsibility of employees and suppliers. We consistently promote the development and dissemination of climate and environmentally friendly technologies, also by expanding our business areas to include processes for environmental and resource conservation and by increasing the energy efficiency of our products in production and application.

10. Social commitment

Knorr-Bremse supports social and charitable institutions and encourages voluntary commitment of its employees. Through Knorr-Bremse Global Care, with its independent non-profit organizations in Germany, Hong Kong and the USA, we additionally support people in need all over the world who suffer from environmental disasters, accidents, military conflicts, poverty and disease. For this purpose, we are focusing on projects in the areas of education and WASH (water, sanitation and hygiene) as well as on emergency aid after natural disasters.

Knorr-Bremse posiada Globalny Dział Podatkowy będący centralnym punktem kontaktowym w kwestiach i pytaniach związanych z podatkami. Podstawą naszej codziennej pracy jest rozwój i utrzymywanie opartych na współpracy i profesjonalnych relacji z organami podatkowymi na całym świecie.

Ponieważ konsekwencje podatkowe można łatwo wywołać, każdy pracownik Knorr-Bremse musi upewnić się, że przestrzega wszelkich zobowiązań podatkowych związanych z jego decyzjami biznesowymi. Więcej informacji można znaleźć w Wytycznych podatkowych Grupy”.

8. Kontrola Eksportu

Przeznaczamy przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz przepisów celnych obowiązujących w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Wszyscy pracownicy zajmujący się importem i eksportem towarów, usług, oprogramowania lub technologii zobowiązani są do przestrzegania stosownych przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz uregulowań w zakresie importu i eksportu.

9. Ochrona Klimatu i Środowiska

Przeznaczamy przepisów i norm dotyczących ochrony środowiska, a także tworzymy odpowiednie systemy zarządzania środowiskowego we wszystkich miejscach prowadzenia działalności. Co więcej, jako firma jesteśmy zobowiązani do skutecznego działania na rzecz redukcji emisji CO₂. Naszym celem jest zminimalizowanie ewentualnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne oraz ciągłe rozszerzanie działań na rzecz ochrony klimatu i środowiska.

Wspieramy ochronę klimatu i środowiska, przyjmując podejście prewencyjne, prowadząc kampanie mające na celu dalsze wzmocnienie poczucia odpowiedzialności pracowników i dostawców. Stale wspieramy opracowywanie i rozpowszechnianie przyjaznych dla klimatu i środowiska technologii, częściowo przez rozszerzanie obszarów naszej działalności, aby uwzględnić środki ochrony środowiska i chronić zasoby, jak również przez zwiększanie efektywności energetycznej naszych produktów w zakresie produkcji i zastosowań.

10. Zaangażowanie Społeczne

Knorr-Bremse wspiera organizacje społeczne i charytatywne oraz zachęca pracowników do podejmowania działalności wolontariackiej. Ponadto za pośrednictwem organizacji Knorr-Bremse Global Care e. V. z niezależnymi organizacjami non-profit w Niemczech, Hongkongu i USA wspieramy ludzi z całego świata znajdujących się w potrzebie w związku z klęskami żywiołowymi, wypadkami, konfliktami zbrojnymi, ubóstwem i chorobami. W tym celu koncentrujemy się na projektach z zakresu edukacji i WASH (woda, kanalizacja i higiena) oraz na pomocy w nagłych wypadkach po klęskach żywiołowych.

11. Infringements

Employees are required to report any infringements of the Code of Conduct principles summarized herein to their manager or KB Group Compliance (compliance@knorr-bremse.com). All violation reports are consistently followed up and proven misconduct is sanctioned appropriately.

It is the responsibility of every manager in the Knorr-Bremse Group to ensure that all employees are familiar with this Code of Conduct and to comply with its provisions at all times. If you have any questions regarding this Code of Conduct, please contact your manager for further guidance. You can also contact KB Group Compliance, which is entrusted with the implementation and enforcement of the Code of Conduct, via the [Intranet](#) or directly via the e-mail address compliance@knorr-bremse.com. For sharing information on serious violations anonymously with KB Group Compliance you can also use our external notification system, which can be called up worldwide at [EthicsPoint - Knorr-Bremse](#).

11. Naruszenia

Zachęcamy pracowników do zgłaszania wszelkich przypadków naruszenia Kodeksu Postępowania ich kierownikom lub KB Group Compliance (compliance@knorr-bremse.com). Wszystkie zgłoszenia naruszeń są konsekwentnie sprawdzane, a udowodnione wykroczenia są odpowiednio ukarane.

Zadaniem każdego kierownika w Grupie Knorr-Bremse jest dopilnowanie, aby wszyscy pracownicy zapoznali się z niniejszym Kodeksem postępowania oraz przestrzegali zawartych w nim wymogów. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Kodeksu Postępowania należy kontaktować się ze swoim kierownikiem liniowym, który przekaze dalsze wskazówki. Można również skontaktować się z KB Group Compliance, której powierzono wdrożenie i egzekwowanie Kodeksu postępowania, za pośrednictwem [Intranetu](#) lub bezpośrednio na adres e-mail: compliance@knorr-bremse.com. W celu anonimowej wymiany informacji o poważnych naruszeniach przepisów z KB Group Compliance, można również skorzystać z naszego zewnętrznego systemu powiadamiania, który można wywołać na całym świecie pod adresem [EthicsPoint - Knorr-Bremse](#).