

MAGATARTÁSI KÓDEX

Magatartási Kódexünk



KNORR-BREMSE



Dear colleagues,

Increasing globalization, growing competition as well as social and climate policy challenges worldwide: It has never been so important for an international company to operate by unified standards. Acting with integrity, responsibility and in an exemplary manner is a part of Knorr-Bremse Group's company concept as a global technology leader. Therefore, in addition to our corporate values, we have adopted a Code of Conduct, the binding principles and rules of which apply to all of us as Knorr-Bremse employees.

A policy for all employees worldwide

This Code of Conduct is designed to provide guidance for all of us in our interactions with employees, colleagues, as well as with our customers, business partners and for our behaviour in the social environment in which we operate. It sets standards of an integrated and correct business conduct and helps us maintain an ethical and legitimate behaviour in our daily work. We expect all employees not only to observe internal regulations, but also to comply with all laws, avoid conflicts of interest, safeguard the company's assets, support workplace safety, ensure high product quality, respect climate and environmental protection and to operate in conformity with our corporate values and principles. Over the past few years, the Code of Conduct has enabled us to create a working environment at Knorr-Bremse that is characterized by integrity, respect and fair and responsible behaviour. We would like to maintain and further strengthen this success. Therefore, please continue to complete the eLearning on this Code of Conduct every two years.

Tisztelt Kollégák

Szerte a világban fokozódó globalizációval, növekvő versenyrel, valamint a társadalmi- és klímapolitikai kihívásokkal szembesülünk: Az egységes sztenderdek szerinti működés még soha nem volt ilyen fontos egy nemzetközi vállalat számára. Vezető globális technológiai vállalként a Knorr-Bremse Group vállalatai a csoport koncepciójának megfelelően, integritással, felelősséggel és példamutatással végzik munkájukat. Éppen ezért vállalati értékeinken túlmenően megalkottuk magatartási kódexünket, ami a Knorr-Bremse valamennyi munkavállalójára érvényes kötelező alapelveket és szabályokat tartalmazza.

A világszerte dolgozó munkavállalókra vonatkozó szabályzat

Ez a magatartási kódex azért került megalkotásra, hogy iránymutatásként szolgáljon mindannyiunk számára a munkavállalóinkkal, kollégáinkkal, ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel, és a bennünket körülvevő társadalmi környezettel folytatott interakcióink során. Meghatározza a koordinált és helyes üzleti magatartás sztenderdjeit, valamint a napi munkánk során követendő etikus és jogszerű magatartásra vonatkozó szabályokat. Munkavállalóinktól nem csupán a belső szabályok figyelembe vételét, hanem a jogszabályi előírásoknak való megfelelést, az összeférhetetlen helyzetek elkerülését, a vállalati erőforrások védelmét, a magas termékminőség fenntartását, a klíma- és környezetvédelmi szempontok figyelembe vételét, valamint a vállalati értékeinknek és alapelveinknek való megfelelést is elvárjuk. Az elmúlt néhány évben a magatartási kódex segítségével olyan munkakörnyezetet hoztunk létre a Knorr-Bremse csoportnál, amit integritás, tisztelet, valamint tisztességes és felelős magatartás jellemez. Ezt a sikert a továbbiakban is fenn szeretnénk tartani, illetve tovább kívánjuk erősíteni. Éppen ezért két évenként Önnek is el kell végeznie a magatartási kódexszel kapcsolatos eLearning képzésünket.

Pursuing values and principles: The foundation of our coexistence

Whether in person at one of our locations worldwide or in digital communication: All our activities affect the daily interaction at Knorr-Bremse, but also the corporate culture and reputation of our company. It is therefore up to all of us to live up to our values and fundamental principles and to let them guide our actions. Every manager and every employee is responsible for ensuring that their conduct complies with the principles set out in this Knorr-Bremse Code of Conduct.

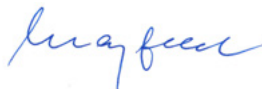
Your Executive Board



Marc Llistosella



Dr. Nicolas Lange



Dr. Claudia Mayfeld



Bernd Spies



Frank Markus Weber

Értékek és alapelvek követése: Közös munkánk alapja

Teljesen mindegy, hogy személyesen, a világ valamelyik szegletében működő szervezeti egységünkénél, vagy digitális kommunikáció útján: Minden cselekedetünk hatással van napi együttműködésünkre a Knorr-Bremse vállalatnál, de hatással van vállalati kultúránkra és vállalatunk jó hírnevére is. Éppen ezért mi vagyunk a felelősök azért, hogy értékeink és alapvető elveink betartásra kerüljenek, mint ahogyan az is, hogy ezeken alapuljanak a cselekedeteink is. Minden vezető és minden munkavállaló felelősséggel tartozik azért, hogy magatartása megfeleljen a Knorr-Bremse magatartási kódexében lefektetett alapelveknek.

Az Igazgatóság

MAGATARTÁSI KÓDEX



Preamble

This Code of Conduct contains important fundamental principles and provides guidance on appropriate handling of day-to-day business as well as strategic action and planning. It is based not only on our corporate values, but also on the initiative of the UN Global Compact. The Code of Conduct is an expression of our determination to observe fair and sustainable business practices and to base our actions on ethical and responsible principles.

Scope

As a responsible company, Knorr-Bremse actively encourages the observance and compliance with the following principles. This Code of Conduct applies to all employees of the Knorr-Bremse Group worldwide. Regional codes and guidelines within the Group may specify these, as long as they do not contradict the following basic principles.

1. Compliance with laws and directives

We observe the statutory and corporate regulations that apply to our work. Furthermore, we examine carefully which good company practices should be used in support of responsible corporate governance.

2. Integrity and corporate governance

Our actions are based on generally accepted values and principles in particular on integrity, transparency, respect, openness and non-discrimination. Knorr-Bremse pursues reputable and acknowledged business practices and promotes fair competition.

3. Dealings with one another and working conditions

We intend to create a safe and attractive working environment in which trust, teamwork, diversity, acceptance of responsibility as well as a fair and respectful interaction with each other are valued and pursued. We support and respect the protection of international human rights in line with the United Nations Universal Declaration of Human Rights and ensure that these are complied with.

a) Personal rights and privacy

We respect and protect the dignity, personal rights, privacy and personal data of each individual.

Előszó

Ez a magatartási kódex fontos alapelveket tartalmaz, és iránymutatást ad a mindennapi üzletvitel, valamint a stratégiai cselekvés és tervezés tekintetében. Megalkotása során vállalati értékeink mellett az ENSZ globális megállapodását is figyelembe vettük. Ez a magatartási kódex a tisztességes és fenntartható üzleti gyakorlat iránti elkötelezettségünket fejezi ki, és megalapozza az etikusságra és felelősségre épülő magatartásunkat.

Hatály

Felelős vállalatként a Knorr-Bremse aktívan elkötelezte magát az alábbi elvek figyelembe vételére, és az azoknak való megfelelésre. Ez a magatartási kódex a világ bármely részén működő Knorr-Bremse Group vállalat összes munkavállalójára vonatkozik. A csoporton belüli regionális kódexek és irányelvek rendelkezései akkor alkalmazhatók, ha nem ellentétesek az alábbi alapelvekkel.

1. A Jogszabályoknak és az Irányelveknek Való Megfelelőség

Figyelembe vesszük a munkánkra vonatkozó jogszabályi és vállalati előírásokat. Ezen túlmenően gondosan megvizsgáljuk azt is, hogy milyen jó vállalati gyakorlatok szükségesek felelős vállalatirányításunk támogatására.

2. Integritás és Felelős Vállalatirányítás

Cselekedeteink általánosan elfogadott értékeken és elveken, különösen az integritáson, az áttekinthetőségen, a tisztelőn, a nyitottságon és a diszkrimináció-mentességen alapulnak. A Knorr-Bremse bevett és elfogadott üzleti gyakorlatra törekszik, és támogatja a tisztességes üzleti versenyt.

3. Másokkal Folytatott Üzleti Kapcsolat és Munkakörülmények

Olyan biztonságos és vonzó munkakörnyezet megteremtésére törekszünk, amelyben támogatott értéknek számít a bizalom, a csapatmunka, a diverzitás, felelősség felvállalása, valamint a másokkal történő tiszteletteljes interakció. Támogatjuk és tiszteletben tartjuk a nemzetközi emberi jogoknak az ENSZ emberi jogok egyetemes egyezménye szerinti védelmét, és mindent megteszünk az egyezmény betartása érdekében.

a) Személyiségi Jogok és Magánélet

Tiszteletben tartjuk és védjük mindenki méltóságát, személyiségi jogait, magánéletét és személyes adatait.

MAGATARTÁSI KÓDEX



b) Health and safety

We make ongoing efforts to improve the health and occupational safety for our employees, in particular by ensuring a safe working environment. In order to minimize the risks for employees, we are committed to taking the best possible measures to prevent accidents and occupational illnesses.

c) Ban on discrimination and protection against harassment

We are committed to equal opportunities and equal treatment for all employees. We offer our employees equal career opportunities and do not tolerate discrimination or harassment of any kind. Every employee is obliged to respect the personal sphere of the other employees. Sexual harassment and bullying are not tolerated.

d) Freedom of expression

We grant and protect the employees' freedom of opinion and their right to freedom of expression.

e) Ban of child labour and forced labour

We observe the ban on child labour in accordance with the International Labour Organization (ILO) standards. No one must be forced into employment or work against their will.

f) Remuneration and working time

We observe the current laws and regulations on remuneration and ensure that employees receive an appropriate pay. We adhere to the relevant protective regulations and working hours regulations worldwide.

g) Employee rights

We respect the employees' freedom of association, freedom of assembly and their right to collective wage bargaining, provided that this is legally permissible and possible in the respective country. Members of employee organizations or trade unions are neither favoured nor disadvantaged.

4. Dealing with suppliers, customers and other business partners

We are aware that we represent the company through our behaviour, thereby shaping its reputation externally, and influencing its culture on the inside. All employees treat others in the same way as they expect to be treated themselves and act in accordance with this Code of Conduct.

b) Egészség és Biztonság

Folyamatosan törekszünk munkatársaink munkaegészségügyi és -biztonsági körülményeinek javítására, különös tekintettel a biztonságos munkakörnyezetre. A munkavállalókat fenyegető kockázatok minimalizálása érdekében a lehető leghatékonyabb intézkedéseket fogantatosítjuk a balesetek és a munkavégzéssel kapcsolatos betegségek megelőzése érdekében.

c) A Hátrányos Megkülönböztetés Tiltalma és Védelem a Zaklatással Szemben

Elköteleztettek vagyunk az iránt, hogy minden munkavállalónk egyenlő lehetőségeket kapjon és azonos bánásmódban részesüljön. Munkavállalóink számára azonos karrierlehetőségeket biztosítunk, és nem tűrjük el a hátrányos megkülönböztetés vagy a zaklatás egyetlen formáját sem. Minden munkavállalónak tiszteletben kell tartania más munkavállalók magánszféráját. Nem tűrjük a szexuális zaklatást és a megfélemlítést.

d) A Véleménynyilvánítás Szabadsága

Munkavállalóink számára lehetőséget biztosítunk véleményük kinyilvánítására, önkifejezésükre, és védjük ezeket a szabadságaikat.

e) A Gyermekmunka és a Kényszermunka Üldözése

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) előírásainak megfelelően elítéljük a gyermekmunkát. Akarata ellenére senki se kényszeríthető munkavégzésre.

f) Javadalmazás és Munkaidő

Betartjuk a javadalmazásra vonatkozó hatályos jogszabályokat és meggyőződünk arról, hogy a munkavállalók megfelelő fizetést kapjanak. Világszerte figyelembe vesszük az adott országban érvényes védelmi előírásokat és a munkaidő-szabályozásokat.

g) A Munkavállalók Jógai

Tiszteletben tartjuk a munkavállalók egyesülési szabadságát, gyülekezési szabadságát és kollektív érdek-érvényesítésre vonatkozó jogát, feltéve, hogy ez az adott országban jogilag engedélyezett és lehetséges. Nem juttatjuk előnyökhöz, de nem is diszkrimináljuk a munkavállalói szervezetek és a szakszervezetek tagjait.

4. Követendő Magatartás Beszállítókkal, Ügyfelekkel és Más Üzleti Partnerekkel Kapcsolatban

Tudatában vagyunk annak, hogy cselekedeteinkkel a vállalatot képviseljük, a vállalatot kívül hírnevét alakítjuk, a vállalatot belül pedig a vállalati kultúrát befolyásoljuk. Minden munkavállalónak úgy kell bánnia másokkal, mint amilyen bánásmódot másoktól saját maga is elvár, és a magatartási kódexnek megfelelően kell viselkednie.



a) Competitions and antitrust law

We are committed to complying with the rules of Fair Competition. In particular to avoid antitrust violations, it is not permitted to conclude agreements with competitors on

- prices, margins, costs, volumes, production performance, tenders, distribution or other factors that affect the company's conduct,
- non-competition, submission of sham offers or
- apportionment out of customers, markets, areas, production programs or similar.

Further details are provided in [KB Group Compliance Guideline on fair Competition](#).

b) Ban of corruption and bribery

We reject all forms of corruption, including blackmail and bribery. This applies to individuals, companies, as well as to authorities and other institutions. Therefore, employees must not demand, accept, offer or grant any unauthorized benefits during the course of their business activities. This does not include occasional gifts of symbolic value or appropriate event or meal invitations. Please refer to [KB Group Compliance Guideline on Gifts and Invitations](#) for valid value limits. Further details are provided in [KB Group Compliance Guideline on Anti-Corruption](#). Employees must immediately reject any demand for bribes or other benefits, both for business and private purposes.

c) Avoiding conflicts of interest

Conflicts of interest resulting from the employment relationship must be avoided. Such a conflict exists when the personal interests of an employee or a third person compete with those of Knorr-Bremse. If a conflict of interest arises or exists, the employee must inform his or her manager or KB Group Compliance (compliance@knorr-bremse.com).

Employees are not allowed to run or work for a company that competes with or has a business relationship with Knorr-Bremse. Excluded are activities that have demonstrably no influence on the activity at Knorr-Bremse. Nevertheless, they require prior written approval by KB Group Compliance.

Employees must not conduct business on behalf of a Knorr-Bremse Group company with companies in which they, their immediate family members or their spouses are involved. Employees may own shares in a competitor company, supplier or customer, as long as the share does not allow influence on the management of the company. For publicly

a) Versenyjogi és Trösztellenes Jogsabályok

Elkötelezett hívei vagyunk a tisztas versenyre vonatkozó szabályok betartásának. A trösztellenes szabályozások megszegésének megelőzése érdekében versenytársakkal nem köthetők megállapodások

- az árak, nyereségráta, költség, mennyiség, gyártási teljesítmény, benyújtandó pályázatok, elosztás vagy olyan más tényezők tekintetében, amelyek a vállalat tevékenységét érintik,
- a verseny mellőzésével, színlelt ajánlatok adásával vagy
- ügyfelek, piacok, területek, gyártási programok, stb. felosztásával kapcsolatban.

További részleteket a [KB Group tisztességes versennyel kapcsolatos megfeleléségi útmutatója](#) tartalmaz.

b) A Korrupció és a Megvesztegetés Tilalma

Visszautasítjuk a korrupció minden formáját, ideértve a zsarolást és a megvesztegetést is. Ez az egyénekre, a vállalatokra, valamint a hatóságokra és más intézményekre is vonatkozik. Éppen ezért a munkavállaló üzleti tevékenysége során nem kérhet, nem fogadhat el, nem kínálhat vagy adhat semmiféle meg nem engedett előnyt. Ez nem terjed ki az alkalmankénti szimbolikus értékű ajándékokra, illetve rendezvényre, illetve ebédre/vacsorára vonatkozó meghívásra. A hatályos értékhatárokat a [KB Group ajándékokra és üzleti meghívásokra vonatkozó szabályzata](#) tartalmazza. További részleteket a [KB Group korrupcióellenes megfeleléségi útmutatója](#) alatt található. A munkavállalóknak haladéktalanul vissza kell utasítaniuk az üzleti vagy magáncélból felajánlott minden kenőpénzt vagy más előnyt.

c) Az Összeférhetlenségek Megelőzése

Kerülni kell a munkavisztonnyal összeférhetetlen helyzeteket. Ilyen összeférhetetlen helyzet akkor keletkezik, ha a munkavállaló vagy harmadik fél személyes érdeke a Knorr-Bremse érdekeivel ütközik. Összeférhetetlen helyzetének kialakulása vagy fennállása esetén a munkavállalónak erről a tényről tájékoztatnia kell felettesét, vagy a KB Group Compliance-t (compliance@knorr-bremse.com).

A munkavállalók nem működtethetnek olyan vállalkozást és nem is lehetnek alkalmazottai olyan vállalkozásnak, ami a Knorr-Bremse versenytársa, vagy azzal üzleti kapcsolatban áll. Ez nem vonatkozik azokra a tevékenységekre, amelyek nyilvánvalóan nem kapcsolódnak a Knorr-Bremse tevékenységéhez. Ebben az esetben is be kell szerezni azonban a KB Group Compliance előzetes írásos engedélyét.

A Knorr-Bremse Group vállalata nevében a munkavállalók nem folytathatnak üzleti kapcsolatot olyan vállalatokkal, amelyekben ők, közvetlen hozzátartozójuk vagy házastársaik érintettek. A munkavállalók tulajdonában mindaddig lehetnek versenytárs vállalatok, beszállítók, vagy ügyfelek részvényei, amíg ezek nem teszik lehetővé a vállalat vezető-



traded companies, this only applies if the share exceeds 5% of the share capital.

Please refer to [KB Group Compliance Guideline on Conflict of Interests](#).

d) Expectations of business partners

We expect our business partners to act in accordance with the principles of this Code of Conduct and to observe all statutory requirements – in particular those relating to avoidance of corruption, respect for human rights, compliance with the laws against child labour, taking responsibility for the health and safety of their employees and compliance with the relevant laws and standards on environmental protection.

5. Preotection of company property / confidentiality

Company property may only be used for business purposes, unless otherwise arranged in individual cases. Employees are required to protect the company's property from loss, theft or misuse. Employees must maintain confidentiality of all company and business secrets both during and after the termination of the employment relationship.

6. Product safety and quality

Knorr-Bremse stands for products and services of the highest quality. We are determined to meet the high expectations of our customers and partners in terms of quality, safety and functionality of our products and services. At the same time, we strive to continuously improve the quality of Knorr-Bremse products and services.

7. Tax Code of Conduct and Tax Policy at Knorr-Bremse

We are committed to complying with the tax laws of the countries in which we do business. We do not engage in purely tax motivated transactions that have no real economic or business-related motivation.

Knorr-Bremse has a Global Tax Department as central point of contact for tax-related issues and questions. As the basis for our daily work, we strive to develop and maintain a cooperative and professional relationship with the tax authorities across the globe.

sének befolyásolását. A tőzsdei vállalatoknál ez az előírás csak akkor alkalmazandó, ha a munkavállaló tulajdonában lévő részvények összértéke meghaladja az alaptőke 5%-át.

Vegye figyelembe: [KB Group összeférhetlenségi megfelelési útmutatója](#).

d) Az Üzleti Partnereinkkel Szembeni Elvárások

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy a magatartási kódex alapelveivel összhangban cselekedjenek, és betartsanak minden jogszabályi követelményt - különösen azt, hogy betartsák a korrupció elkerülésével, az emberi jogok tiszteletben tartásával, a gyermekmunka-ellenes jogszabályoknak való megfeleléssel, a munkavállalók egészségére és biztonságára vonatkozó követelményeket, valamint a környezetvédelemre vonatkozó hatályos jogszabályokat és szabványokat.

5. A Vállalat Tulajdonának Védelme / Titoktartás

Egyedi esetekben meghatározott kivételektől eltekintve a vállalat vagyona kizárólag üzleti célra használható. A munkavállalóknak meg kell védeniük a vállalat vagyonát a megsemmisüléstől, ellopásuktól, vagy a velük való visszaéléssel szemben. A munkavállalóknak munkaviszonyuk fennállása alatt és megszűnését követően is meg kell őrizniük a vállalati és az üzleti titkokat.

6. Termékbiztonság és -Minőség

A Knorr-Bremse a legmagasabb minőségi színvonalat várja el termékei és szolgáltatásai tekintetében. Eleget kell tennünk azoknak a magas elvárásoknak, amelyeket ügyfeleink és partnereink támasztanak termékeink és szolgáltatásaink minőségével, biztonságával és működőképességével kapcsolatban. Ezzel egyidejűleg folyamatosan törekszünk a Knorr-Bremse termékei és szolgáltatásai minőségének javítására.

7. Adózási magatartási kódex és adópolitika a Knorr-Bremse-nél:

Elköteleztettek vagyunk azon országok adótörvényeinek betartása mellett, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk. Nem veszünk részt tisztán adóügyi indíttatású tranzakciókban, amelyeknek nincs valódi gazdasági vagy üzleti motivációjuk.

A Knorr-Bremse rendelkezik egy Globális Adóügyi Osztállyal, amely központi kapcsolattartó pontként szolgál az adózással kapcsolatos ügyekben és kérdésekben. Mindennapi munkánk alapjaként arra törekszünk, hogy világszerte együttműködő és professzionális kapcsolatot alakítsunk ki és tartsunk fenn az adóhatóságokkal.



Since tax consequences can be triggered easily, every employee of Knorr-Bremse needs to make sure that they comply with any tax obligations inherent in their business decisions. Further information is provided in the [Group Tax Guideline](#).

8. Export control

We comply with the export controls and customs laws in each country of our business. All employees involved in the import and export of goods, services, software or technology must observe the relevant export control laws and import/export regulations.

9. Climate and environmental protection

We observe the regulations and standards for the protection of the environment and implement appropriate measures and mechanisms at our sites. Furthermore, we as a company are committed to making an effective contribution to the reduction of CO₂ emissions. Our aim is to minimize any environmental impact from our business activities as far as possible and to continuously expand our activities to protect the climate and the environment.

We support climate and environmental protection through a precautionary approach and take initiatives to further strengthen the sense of responsibility of employees and suppliers. We consistently promote the development and dissemination of climate and environmentally friendly technologies, also by expanding our business areas to include processes for environmental and resource conservation and by increasing the energy efficiency of our products in production and application.

10. Social commitment

Knorr-Bremse supports social and charitable institutions and encourages voluntary commitment of its employees. Through Knorr-Bremse Global Care, with its independent non-profit organizations in Germany, Hong Kong and the USA, we additionally support people in need all over the world who suffer from environmental disasters, accidents, military conflicts, poverty and disease. For this purpose, we are focusing on projects in the areas of education and WASH (water, sanitation and hygiene) as well as on emergency aid after natural disasters.

Mivel az adózási következmények könnyen kiválthatók, a Knorr-Bremse minden alkalmazottjának ügyelnie kell arra, hogy az üzleti döntéseivel együtt járó adózási kötelezettségeknek eleget tegyen. További információkat a Csoport Adóügyi Irányelvei tartalmazzák.

8. Kiviteli Előírások

Minden olyan országban megfelelünk az exportkorlátozó-soknak és vámjogi előírásoknak, ahol üzleti tevékenységet végzünk. Az áruk, szolgáltatások, szoftverek vagy technológiák importjával és exportjával foglalkozó munkavállalóknak be kell tartaniuk az exportot szabályozó hatályos jogszabályokat, és az import/export szabályozásokat.

9. Klíma- és Környezetvédelem

Figyelembe vesszük a környezet védelmével kapcsolatos szabályokat és szabványokat, és telephelyeinken ezeknek, megfelelő intézkedéseket és mechanizmusokat vezetünk be és működtetünk. Ezen túlmenően vállalatként elkötelezettek vagyunk a CO₂ kibocsátás hatékony csökkentése iránt. Az a célunk, hogy a lehetséges minimumra csökkentjük az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos környezeti hatásokat, és folyamatosan bővítjük klíma- és környezetvédelmi intézkedéseink körét.

Megelőző intézkedésekkel támogatjuk a klíma- és környezetvédelmet, és mindent megteszünk munkavállalóink és beszállítóink felelősségérzetének erősítése érdekében. Folyamatosan támogatjuk a klíma- és környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjesztését, üzleti területünk bővítése során a környezet és az erőforrások megőrzésére törekszünk, és előállításuk és alkalmazásuk során mindent megteszünk termékeink energiahatékonyágáért.

10. Társadalmi Elkötelezettség

A Knorr-Bremse támogatja a szociális és jótékonyági szervezeteket, és munkavállalóit is önkéntes tevékenységre bátorítja. A Németországban, Hong Kongban, és az USA-ban független non-profit szervezetekkel rendelkező Knorr-Bremse Global Care segítségével katasztrófák, balesetek, katonai műveletek, szegénység és járványok miatt szükséghelyzetbe került embereket is támogatunk. Ennek érdekében oktatási, és WASH (víz, egészségügy és higiénia) projektekre összpontosítunk, továbbá segítyt küldünk természeti katasztrófákat követően.

11. Infringements

Employees are required to report any infringements of the Code of Conduct principles summarized herein to their manager or KB Group Compliance (compliance@knorr-bremse.com). All violation reports are consistently followed up and proven misconduct is sanctioned appropriately.

It is the responsibility of every manager in the Knorr-Bremse Group to ensure that all employees are familiar with this Code of Conduct and to comply with its provisions at all times. If you have any questions regarding this Code of Conduct, please contact your manager for further guidance. You can also contact KB Group Compliance, which is entrusted with the implementation and enforcement of the Code of Conduct, via the [Intranet](#) or directly via the e-mail address compliance@knorr-bremse.com. For sharing information on serious violations anonymously with KB Group Compliance you can also use our external notification system, which can be called up worldwide at [EthicsPoint - Knorr-Bremse](#).

11. Jogsértések

A munkavállalóknak a magatartási kódexben foglalt alapelvek megsértését jelenteniük kell felettesüknek vagy a KB Group Compliance felé (compliance@knorr-bremse.com). Minden egyes jogsértésre vonatkozó bejelentés következetesen feldolgozásra kerül, és a visszaélések megfelelően szankcionálásra kerülnek.

A Knorr-Bremse Group valamennyi vezetőjének meg kell győződnie arról, hogy a munkavállalók mindegyike ismeri a magatartási kódexet, és folyamatosan betartja előírásait. A magatartási kódexszel kapcsolatos kérdéseivel forduljon bizalommal feletteséhez. A magatartási kódex alkalmazásával és végrehajtásával kapcsolatban a KB Group Compliance csoportjához is fordulhat az [Intranet](#) vagy közvetlenül az alábbi címre küldött elektronikus levélben: compliance@knorr-bremse.com. A súlyos jogsértésekkel kapcsolatban a világ bármely részéről elérhető alábbi elérhetőségen tehet bejelentést a KB Group felé: [EthicsPoint - Knorr-Bremse](#).