

Drive for  
success

Engage  
the team

Empower  
with trust

Act as one

Lead by  
example

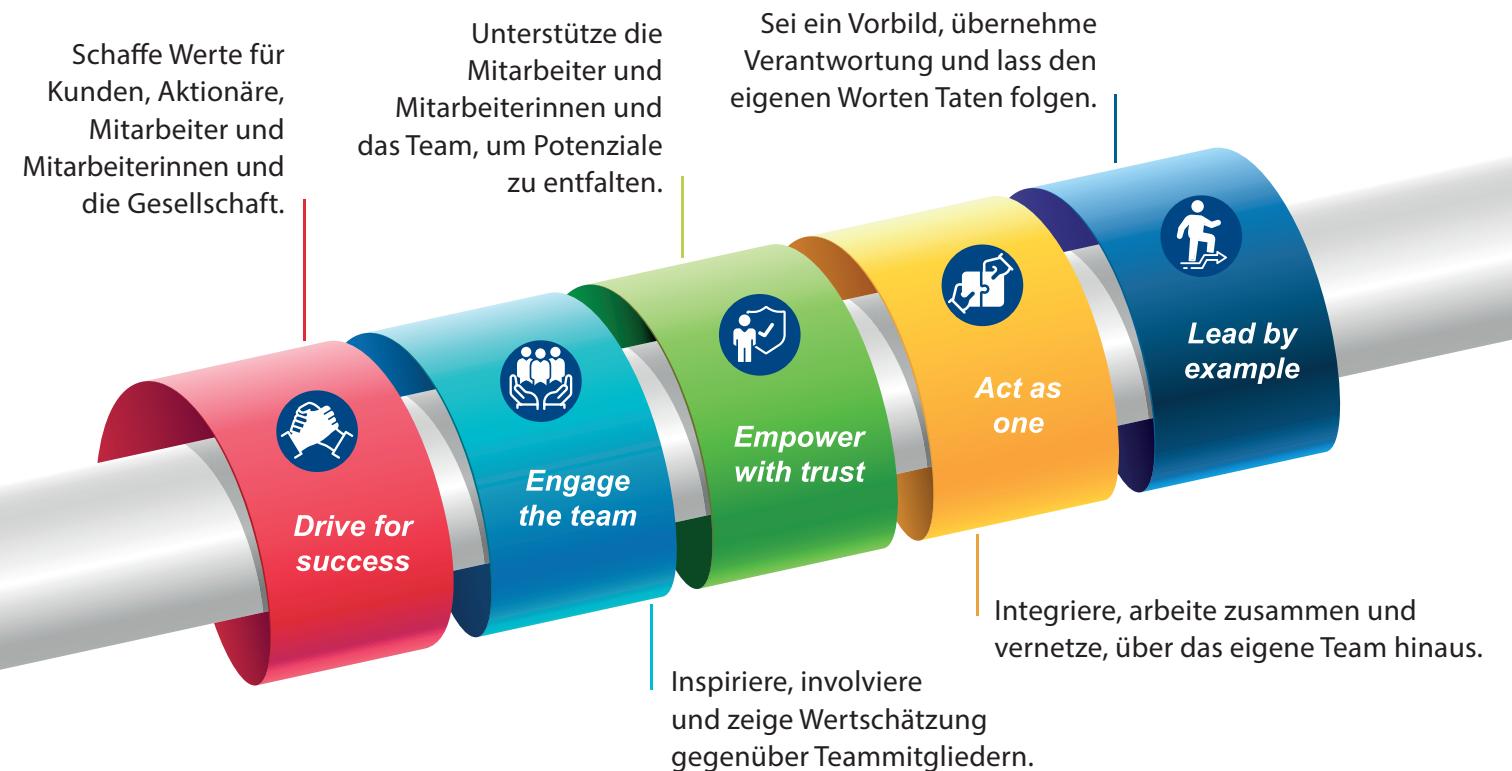


# KNORR-BREMSE LEADERSHIP PRINCIPLES



**KNORR-BREMSE**

# Leadership Principles



## WARUM wir Führungsprinzipien brauchen?

Gesellschaftliche Veränderungen wie AI, Digitalisierung, Generations-Wechsel, Fachkräftemangel und politische Krisen, erfordern ein zugleich robustes, wie auch agiles unternehmerisches Denken und Handeln.

In diesen volatilen Zeiten ist die Führungskultur ein Schlüsselement, um den wirtschaftlichen Erfolg von Knorr-Bremse langfristig zu sichern und als Arbeitgeber auch für nachfolgende Generationen attraktiv zu bleiben.

## WAS wollen wir erreichen?

Moderne Führung fördert das Engagement der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, eine offene Feedback-, Fehler- und Speak-up-Kultur und erhöht dadurch unsere Arbeitgeberattraktivität. Wir setzen auf Vertrauen, Wertschätzung, Vielfalt und Chancengleichheit. Führungskräfte aller Level sind hierbei sowohl Coach als auch Vorbild für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Bei Knorr-Bremse bildet dieser „transformationale Führungsstil“ das Fundament einer leistungsfokussierten, innovativen und „People-Orientierten“ Unternehmenskultur.

In einer gemeinsamen Initiative des Top Managements, HR und des Vorstands wurde ein neues Grundsatzprogramm erarbeitet: Die fünf Führungsprinzipien (Leadership Principles).

## WIE wollen wir führen?

Unsere fünf Führungsprinzipien geben den Knorr-Bremse Führungskräften eine klare Struktur an die Hand und zeigen, was Führung für uns bedeutet:

- Wir schaffen Werte für Kunden, Aktionäre, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und die Gesellschaft
- Wir inspirieren, involvieren und zeigen Wertschätzung gegenüber Teammitgliedern
- Wir unterstützen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und Teams dabei, ihr Potenzial zu entfalten
- Wir sind integrativ, kooperativ und vernetzt, auch über das eigene Team hinaus
- Wir sind Vorbild, übernehmen Verantwortung und lassen den eigenen Worten Taten folgen

Die 5 Leadership Principles sind mit konkreten Verhaltensbeispielen hinterlegt, um sie individuell verständlich zu machen.

Die LSP bilden zusammen mit unseren Werten die Basis für eine diverse und inklusive, innovative und leistungsorientierte Unternehmenskultur.

1



# Drive for success

## **Schaffe nachhaltigen Mehrwert für Kunden, Aktionäre, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und die Gesellschaft.**

- Ich führe mein Team im Interesse von KBs Kunden, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Aktionären und der Gesellschaft.
- Ich forciere Exzellenz und Effizienz, digitale Transformation und kontinuierliche Verbesserung in meinem Bereich.
- Ich fördere Kreativität, neue Ideen und Innovationen, um unser Geschäft weiter auszubauen.
- Ich unterstütze aktiv die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele von KB.

2



# Engage the team

## Inspiriere, involviere und zeige Wert- schätzung gegenüber Teammitgliedern.

- Ich teile und erkläre Kontext, Zweck, Ziele und Entscheidungen, um mein Team zu motivieren.
- Ich lade andere dazu ein, ihre Perspektiven einzubringen, andere Meinungen zu akzeptieren und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.
- Ich kümmere mich um das Wohlergehen meiner Kollegen und stelle produktive Arbeitsbedingungen sicher.
- Ich fördere ein diverses und inklusives Umfeld.
- Ich erkenne Beiträge an und feiere Erfolge mit meinem Team.



3

## Empower with trust

### **Ermögliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und Teams, ihre Potenziale zu entfalten.**

- Ich befähige andere dazu, Entscheidungen zu treffen, zu handeln und unterstütze bei Bedarf.
- Ich unterstütze eine offene Diskussionskultur und verstehe Fehler als Möglichkeit zum Lernen und Verbessern.
- Ich setze ambitionierte Ziele für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und Teams, um sowohl die Leistungen als auch das Lernen am Arbeitsplatz zu verbessern.
- Ich fördere Stärken, um Leistung, individuelle Entwicklung von Fähigkeiten und Karriereentwicklung zu unterstützen.
- Ich erfrage und gebe zeitnahes, ehrliches Feedback, um Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zum Erfolg zu führen.



# Act as one

4

**Sei inklusiv, arbeite zusammen und vernetze dich über dein eigenes Team hinaus.**

- Ich priorisiere den Erfolg von KB über die Ziele meines Teams oder meiner Person.
- Ich mache widersprüchliche Ziele sichtbar und strebe kooperative Lösungen an.
- Ich ermutige dazu, unabhängig von der Hierarchie abweichende Meinungen zu vertreten, um die besten Lösungen für KB zu finden.
- Ich beteilige mich aktiv an Netzwerken, tausche Ideen aus und arbeite mit anderen Teams, Abteilungen, Regionen, Bereichen und der Gruppe zusammen.



# Lead by example

**Sei ein Vorbild, übernehme Verantwortung und lass den eigenen Worten Taten folgen.**

- Ich übernehme Verantwortung, lasse meinen Worten Taten folgen, treffe mutige Entscheidungen und setze Dinge um.
- Ich bin offen für neue Arbeitsweisen, selbst wenn ich dabei Fehler riskiere, denn sie bieten Chancen für das Lernen. Ich bin authentisch, begeisterungsfähig, ehrlich und strebe immer danach, das Richtige zu tun.
- Ich unterstütze und lebe unsere KB-Werte aktiv in meiner täglichen Arbeit innerhalb der Organisation und mit externen Partnern.
- Ich suche aktiv nach Feedback, reflektiere mich und passe mein Verhalten entsprechend an.