

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



KNORR-BREMSE



Основные положения компании, касающиеся прав человека

Что должен знать и делать каждый сотрудник компании «Кнорр-Бремзе»

Защита прав человека подразумевает защиту людей от опасности. Каждый из нас стремится обеспечить свою безопасность и выполняет определенную роль в обеспечении безопасности других. Это касается не только сотрудников компании «Кнорр-Бремзе», но и подрядчиков, работников цепочки поставок, клиентов и общества в целом.

- У каждого из нас есть интуитивное понимание того, что правильно, а что нет. Следует довериться своей интуиции и действовать соответственно. Если вы понимаете, что что-то идет не так, сообщите об этом и обратитесь за помощью.
- Обратитесь к своему руководителю, в местный отдел кадров или к местному специалисту по соблюдению нормативно-правового соответствия. Кроме того, вы можете воспользоваться сервисом «Knorr-Bremse SpeakUp Tool», чтобы сообщить о своей проблеме.
- Вы никогда не будете наказаны за то, что вы открыто высказали свое мнение или рассказали о возникшей проблеме. Не стоит поддаваться сомнениям, лучше действовать сразу.

Всегда будьте бдительны

В ходе нашей деятельности опасность для человека может возникнуть всегда, во всех странах и в любых обстоятельствах. Будьте бдительны, где бы вы ни находились.

Не причиняйте вреда

Всегда учитывайте, может ли деятельность компании «Кнорр-Бремзе» (включая вашу собственную), продукция и услуги нанести вред людям и как этого можно избежать. Не следуйте опасным и вредоносным указаниям.

Информируйте других

Ваши коллеги, работники цепочки поставок или лица за пределами «Кнорр-Бремзе» могут не знать, что у них есть определенные права или как выразить беспокойство по поводу возникшей проблемы. Поделитесь своими знаниями с коллегами и направьте их в отдел «Кнорр-Бремзе» по контролю за соблюдением законодательства, к омбудсмену компании или, при необходимости, воспользуйтесь сервисом «Knorr-Bremse SpeakUp Tool».

Открыто сообщайте о нарушениях и проблемах

Если вы стали свидетелем какого-либо нарушения или причинения вреда (себе или коллеге), открыто высказитесь и сразу же сообщите о проблеме. Обратитесь в отдел «Кнорр-Бремзе» по контролю за соблюдением законодательства, в ответственный отдел кадров или в ваш рабочий совет. В отношении сотрудников, которые добросовестно высказываются о реальных нарушениях и проблемах, никогда не будет предпринято мер наказания.

С кем связаться

В компании «Кнорр-Бремзе» работают следующие контактные лица для решения вопросов и проблем, связанных с правами человека.

- Непосредственный руководитель подразделения
- Местный ответственный HR-менеджер и/или корпоративный HR-менеджер

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



- Местный специалист по контролю за соблюдением законодательства и/или корпоративный специалист по контролю за соблюдением законодательства
- Местный менеджер по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Сервис «Knorr-Bremse SpeakUp Tool»: <https://knorr-bremse.integrityplatform.org/>
- Служба уведомления о происшествиях и аварийного сигнализирования (INAS)
- Электронная почта Отдела по корпоративной безопасности: corporate.security@knorr-bremse.com.

I. Введение

Компания «Кнорр-Бремзе» соблюдает и поддерживает международно признанные права человека везде, где осуществляется ее деятельность. Обязательства нашей компании основаны на [Международном билле о правах человека](#), [Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН](#), [десяти принципах Глобального договора ООН](#), [Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и последующих мерах](#), [Руководстве ОЭСР по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций](#) Руководстве ОЭСР по вопросам должной осмотрительности и Законе ФРГ о должной осмотрительности цепочки поставок.

Соблюдение правовых норм во всех странах ведения деятельности является основополагающим принципом для компании «Кнорр-Бремзе». Там, где вопросы данной политики выходят за рамки местных законов, наша компания будет действовать в соответствии с собственной политикой. При возникновении противоречий между политикой компании и местным законодательством мы будем следовать закону, действуя при этом, насколько это возможно, в соответствии с духом нашей политики. Если «Кнорр-Бремзе» обнаружит, что она спровоцировала или способствовала нарушению прав человека, компания будет активно участвовать в исправлении ситуации с пострадавшими сторонами, чтобы устранить нарушения. В зависимости от нарушения будут созданы различные механизмы для минимизации и предотвращения возможных рисков в будущем. Наша компания будет проводить регулярную оценку мер по исправлению ситуации, чтобы убедиться в их эффективности и успешности.

Настоящая Политика в области прав человека объединяет и дополняет аспекты прав человека из других директив и руководств компании «Кнорр-Бремзе», включая:

- Кодекс поведения
- Кодекс поведения поставщика
- Политику корпоративной ответственности
- Политику в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Политику в отношении конфликтных минералов
- Глобальное руководство по корпоративной безопасности
- Руководство по борьбе с коррупцией
- Местные руководства по управлению персоналом

Область применения

Данная политика распространяется на все компании, которые прямо или косвенно принадлежат и/или находятся под контролем компании «Кнорр-Бремзе» (Knorr-Bremse AG). Там, где «Кнорр-Бремзе» владеет миноритарным пакетом акций, компания будет использовать свои рычаги влияния, чтобы обеспечить соблюдение тех же или аналогичных стандартов.

В соответствии с нашими собственными обязательствами мы ожидаем, что наши деловые партнеры и поставщики первого уровня, включая подрядчиков, будут соблюдать права человека и проводить проверку соблюдения прав человека. Мы будем поддерживать их усилия в тех случаях, когда это возможно и целесообразно.



II. Обязательства компании в области прав человека

Наша компания уважает и защищает права и достоинство каждого, кто работает на нас, прямо или косвенно, на постоянной или временной основе. Кроме того, мы признаем, что своей деятельностью и продукцией мы можем оказывать влияние на общество в целом. В связи с этим в настоящем разделе описано, каким образом мы защищаем права человека (1) в рамках собственной деятельности компании и (2) в процессе взаимодействия с нашими партнерами и обществом в целом.

Принимая на себя ответственность за соблюдение прав человека везде, где ведется деятельность компании, мы вносим свой вклад в достижение целей, связанных с Целями устойчивого развития ООН.

1. Соблюдение и защита прав человека в рамках внутренней деятельности компании (работники на постоянной и временной основе)

- Наша компания придерживается **разумной продолжительности рабочего дня**, чтобы обеспечить достаточное время для отдыха и восстановления. Продолжительность рабочего дня не должна превышать максимального значения, установленного местным законодательством. В любом случае, стандартная рабочая неделя не должна превышать 48 часов, а в исключительных случаях продолжительность рабочего времени и сверхурочных вместе не должна превышать 60 часов в неделю. Сверхурочные часы компенсируются в соответствии с местным законодательством.

Пример: Если ваш руководитель просит вас работать сверх максимальной продолжительности рабочего времени, указанной выше, вы имеете право отказаться. Когда вы начинаете работать в компании «Кнорр-Бремзе», вы имеете право на четкое установление продолжительности вашего рабочего дня в вашем договоре или соответствующей документации. Если у вас возникли разногласия по поводу продолжительности вашего рабочего дня с вашим руководителем, вы можете обратиться за поддержкой в местный отдел кадров.

- Наша компания предоставляет **заработную плату и льготы** в соответствии с местным законодательством и отраслевыми стандартами и стремится обеспечить уровень заработной платы выше минимальной заработной платы по стране.

Пример: Как работнику компании «Кнорр-Бремзе», размер вашей заработной платы и льгот определяется и документируется в начале вашей трудовой деятельности. Любые вычеты из вашей заработной платы должны иметь надлежащее правовое основание; это означает, что ваш руководитель не может изменять их по своему усмотрению или угрожать сделать это. Если вы столкнулись с нарушением вышеупомянутых норм, обратитесь в местный отдел кадров.

- Мы стремимся обеспечить эффективную **охрану здоровья и безопасность на рабочем месте** и прилагаем непрерывные усилия по ее улучшению там, где это возможно, гарантируя нашим сотрудникам безопасную рабочую среду. Мы прилагаем все усилия для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Мы соблюдаем все установленные законом минимальные требования и стремимся выходить за их рамки, когда местные законы не гарантируют достаточной защиты сотрудников. Руководители подразделений нашей компании обязаны обучать сотрудников и обеспечивать необходимый надзор за соблюдением норм охраны труда и техники безопасности.

Пример: Вы имеете право требовать на работе соответствующее защитное снаряжение и отказываться от выполнения работ, которые не являются достаточно безопасными. Вы обязаны сообщить своему руководителю или местному менеджеру по охране труда и технике безопасности, если на вашем рабочем месте, на территории поставщика или на стороне заказчика обнаружена небезопасная зона. Эта обязанность также распространяется на опасность, угрожающую лицам, не работающим в компании «Кнорр-Бремзе», например, работникам агентств, сотрудникам поставщиков, клиентам или посетителям.

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



- Наша компания не приемлет никаких форм **принудительного или обязательного труда, современного рабства или торговли людьми** ни на одном из наших международных предприятий. Такие практики, как принудительная сверхурочная работа, удержание документов, удостоверяющих личность, и долговая кабала, могут представлять собой современные формы рабства и поэтому запрещены. Мы обязуемся соблюдать этические нормы при найме работников, в особенности представителей групп риска, таких как рабочие-мигранты. Сотрудники компании «Кнорр-Бремзе» имеют право уволиться по собственному желанию после предварительного уведомления.

Пример: В нашей компании вас никогда не попросят сдать паспорт или другие документы, удостоверяющие личность, или работать сверхурочно под угрозой потери работы или сокращения регулярной заработной платы. Если во время работы в компании «Кнорр-Бремзе» вы столкнулись с подобными действиями или стали свидетелем того, как это происходит с другими сотрудниками, немедленно сообщите об этом в местный отдел кадров или воспользуйтесь системой оповещения «Knorr-Bremse Integrity Line». В частности, следите за работой сотрудников на условиях временного найма и коллег, нанятых агентствами занятости, поскольку они могут быть подвержены повышенному риску подобных практик.

- Наша компания не использует и не будет использовать **детский труд**. Мы соблюдаем законы и международные стандарты в отношении минимального рабочего возраста. Мы поддерживаем использование законных программ производственного обучения, стажировок или других подобных программ для молодежи в возрасте 15-17 лет, которые соответствуют всем соответствующим законам и нормативным актам и в ходе которых не предполагается выполнение опасных работ.

Пример: Если вы заметили что-то, что на ваш взгляд является нарушением, когда в работу компании вовлечены молодые люди, не достигшие минимального рабочего возраста, свяжитесь с вашим местным отделом кадров или воспользуйтесь системой оповещения «Knorr-Bremse Integrity Line». Это может касаться косвенных признаков, свидетельствующих о присутствии детей (например, игрушки или детская одежда), как в компании «Кнорр-Бремзе», так и на объектах поставщиков. Обратите внимание, что детский труд свидетельствует об особой уязвимости детей и семей, вовлеченных в этот процесс. Если у вас возникли какие-либо подозрения относительно этой темы, пожалуйста, выполняйте свои обязанности по информированию о нарушении с особой деликатностью. Компания «Кнорр-Бремзе» не приемлет детский труд в любом виде, однако в случае обнаружения детского труда мы стремимся найти решения, которые защитят людей, подвергающихся наибольшему риску.

- Каждый, кто работает на нас, заслуживает уважительного и достойного отношения. Компания стремится обеспечить **равные возможности и инклюзивную среду** (по признаку гендерной принадлежности, сексуальной ориентации, культурного наследия, этнического или национального происхождения и религии) для всех, кто работает в компании «Кнорр-Бремзе» или собирается устроиться на работу. Это включает в себя **обеспечение равной оплаты за равный труд**. Мы не приемлем дискриминацию любого рода, хотя и признаем, что создание действительно недискриминационной среды — это непрерывный процесс. Мы придерживаемся культуры обучения и внимательно прислушиваемся к различным точкам зрения относительно того, что значит работать в компании «Кнорр-Бремзе».

Пример: Если вам не разрешают работать сверхурочно, отказывают в повышении по службе или принимают любое другое решение, касающееся трудовой деятельности, основываясь только на цвете вашей кожи, возможно, вы столкнулись со случаем дискриминации. Не стоит молчать об этом. Сообщите о случившемся руководителю или третьему лицу, с которым вы чувствуете себя в безопасности, чтобы расследовать этот вопрос. Если вы видите, что подобное происходит с другим сотрудником, посоветуйте ему сделать то же самое.

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



- В нашей компании не допускается **травля** (физическая или психологическая), в какой бы форме она ни проявлялась. Это непосредственно касается сексуальных домогательств и издевательств.

Пример: Мы понимаем, что помимо серьезных случаев травли, могут быть и более тонкие формы поведения, которые могут способствовать созданию атмосферы дискомфорта и в своей совокупности привести к формированию агрессивной, оскорбительной рабочей культуры. Это может включать использование нежелательных прозвищ начальством или коллегами, использование расово-коннотированных или гендерных стереотипов или случаев микроагрессии. Сила их воздействия может варьироваться в зависимости от аудитории и контекста, а их нечеткий характер может удерживать пострадавших людей от сообщения о проблеме. В связи с этим мы однозначно призываем всех, кто чувствует себя объектом любой формы травли, сообщить о проблеме и при необходимости обратиться за поддержкой.

- Мы уважаем **право работников на свободу ассоциаций, свободу собраний и право на ведение коллективных переговоров**. В странах, где право на ведение коллективных переговоров, например, ограничено законом или где работники не назначают своих представителей, мы стремимся создать альтернативные средства для открытого диалога между работниками и руководством.

Пример: Как работник компании «Кнорр-Бремзе» вы можете свободно обсуждать свои трудовые права с коллегами, создавать организованные группы для подачи петиций с целью улучшения условий труда. Руководителю или менеджеру не разрешается применять наказание за эти действия. Если вы столкнулись с запугиванием за какие-либо из этих действий, воспользуйтесь сервисом «Knorr-Bremse SpeakUp Tool», обратитесь в совет работников или профсоюзы.

- Мы гарантируем и защищаем **свободу мнения** и право выражать это мнение.

Пример: Как сотрудник «Кнорр-Бремзе», вы можете поделиться своими мыслями и опытом с коллегами и общественностью в соответствии с Руководством по коммуникации компании «Кнорр-Бремзе». Однако, следуя нашему стремлению к созданию инклюзивной рабочей среды, вам не разрешается делать оскорбительные, клеветнические, дискриминационные или словесно притесняющие высказывания.

- Мы не приемлем любые формы **коррупции**, включая шантаж и взяточничество. Мы понимаем, что коррупция увеличивает риск нарушений прав человека. Принципы работы нашей компании и рекомендации по ответственному поведению изложены в [Кодексе поведения](#) и реализуются через Руководство по борьбе с коррупцией. Отдел «Кнорр-Бремзе» по контролю за соблюдением законодательства работает над внедрением и соблюдением данных принципов и рекомендаций во всей группе компаний «Кнорр-Бремзе».

Пример: Как сотруднику компании «Кнорр-Бремзе» вам не разрешается предлагать деньги или другие услуги государственным служащим или потенциальным клиентам, чтобы ускорить процесс получения государственных разрешений или выиграть контракты. В равной степени вы не можете принимать деньги или услуги от потенциальных деловых партнеров. Если вы сомневаетесь в том, что делать в отношении выплаты, получения денег или иной формы выгоды, обратитесь за поддержкой в отдел «Кнорр-Бремзе» по контролю за соблюдением законодательства.

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



- Мы уважаем **конфиденциальность** наших сотрудников и защищаем их личную информацию в соответствии с действующим местным законодательством.

Пример: Как работник вы не обязаны делиться медицинской информацией со своими руководителями. Вы имеете право отказаться сообщать подробности своего состояния, когда вы берете отпуск по болезни. Если вы чувствуете, что на вас оказывают давление, заставляя делиться частной информацией о себе на работе, что кажется вам неприемлемым, свяжитесь с местным отделом кадров или координатором по правам человека компании «Кнорр-Бремзе».

- **Управление безопасностью** нашей компании направлено на обеспечение безопасности сотрудников, деловых партнеров, клиентов и посетителей при защите материальных и нематериальных активов группы компаний «Кнорр-Бремзе». Мы осуществляем контроль рисков безопасности в соответствии с действующим законодательством и передовой практикой на всех наших рынках. Мы стремимся постоянно совершенствовать наш подход к выявлению и устранению рисков в области прав человека, связанных с безопасностью. Мы даем указания всем сотрудникам и службам безопасности не использовать незаконные или несоразмерные средства и инструменты, такие как пытки, и осуществляем контроль за ними, чтобы они выполняли наши инструкции и не причиняли вреда здоровью и безопасности других людей. Мы не используем сотрудников или службы безопасности для ограничения свободы ассоциаций.

Пример: Все сотрудники службы безопасности, работающие в компании «Кнорр-Бремзе» или действующие от имени компании, обязаны обращаться с каждым человеком гуманно и с уважением к его достоинству и конфиденциальности. Они должны предпринять все разумные меры, чтобы избежать применения силы. Ни при каких обстоятельствах им не разрешается прибегать к травле, включая сексуальные домогательства. Если вы заметили что-то, что по вашему мнению является нарушением, свяжитесь с отделом по контролю за соблюдением законодательства, нашим внешним омбудсменом или воспользуйтесь сервисом «Knorr-Bremse SpeakUp Tool» для подачи отчета или жалобы.

2. Отношения компании с партнерами и обществом в целом

Приведенные ниже обязательства и ожидания определяют наши отношения с партнерами и обществом и описывают, каким образом мы добиваемся снижения негативного воздействия на человека. По мере возможности мы устанавливаем долгосрочные отношения, которые позволяют нам работать совместно для достижения положительных результатов.

- Мы ожидаем, что **поставщики и субподрядчики товаров и услуг** будут соблюдать права человека и передавать эти ожидания своим поставщикам и подрядчикам с помощью нашего Кодекса поведения поставщика. В рамках управления цепочкой поставок мы стремимся оказывать поддержку в совершенствовании процедуры надлежащей проверки соблюдения прав человека, где это возможно, например, с помощью аудита и оценки поставщиков, а также путем включения рисков в области прав человека в процесс выбора поставщика.
- Мы также ожидаем, что наши **деловые партнеры в цепочке создания добавленной стоимости** будут соблюдать права человека и проводить надлежащую проверку соблюдения прав человека. Это особенно касается тех случаев, когда сотрудники «Кнорр-Бремзе» выполняют работу на объектах партнеров или клиентов.
- Защита здоровья и безопасности всех, кто взаимодействует с нашей продукцией, является ключевой задачей компании «Кнорр-Бремзе». В связи с этим мы используем комплексные системы управления для поддержания и постоянного улучшения **безопасности, качества и экологической устойчивости нашей продукции и систем**. Мы стремимся выявить и снизить любые потенциальные негативные воздействия, которые наши продукты и услуги могут оказать на здоровье и окружающую среду. Этот процесс начинается с исследований и разработок и продолжается на протяжении всего производства, использования потребителем и конечным пользователем до утилизации. При внедрении новых технологий в производство нашей продукции мы уделяем пристальное внимание обеспечению надлежащей защиты конфиденциальности.



- Наша компания стремится учитывать требования Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека при принятии **стратегических бизнес-решений, слияниях и приобретениях**. Мы стремимся учитывать вопросы прав человека как в процессе комплексной юридической проверки, так и в процессе интеграции после слияния.
- Мы понимаем, что деятельность нашей компании может влиять на благосостояние **населения**, проживающего вблизи наших объектов. Мы следим за выбросами и другими потенциальными воздействиями на соседние сообщества, такими как использование воды, и стремимся активно взаимодействовать с местными заинтересованными сторонами для поиска взаимовыгодных решений.
- Мы признаем **изменение климата** и его воздействие на человека и его права как одну из самых актуальных проблем нашего времени. Являясь международной промышленной компанией, мы стремимся взять на себя ответственность в вопросах климата, о чем свидетельствует наша масштабная стратегия в области защиты климата.

III. Система управления рисками в области прав человека

Роли и обязанности

Человек и его права могут быть затронуты в любой сфере деятельности и в любом месте деятельности нашей компании. Каждый сотрудник компании «Кнорр-Бремзе» играет свою роль в реализации обязательств и требований, изложенных в данной политике, в своей работе и поведении по отношению к другим.

Наша компания стремится развивать осведомленность и понимание ответственности в области прав человека среди всех руководителей, сотрудников и подрядчиков группы компаний «Кнорр-Бремзе» по всему миру. Мы признаем, что надлежащая проверка соблюдения прав человека — это долгосрочный процесс, и мы обязуемся постоянно совершенствоваться.

Управляющие директора несут ответственность за обеспечение соблюдения данной политики в странах их ответственности.

Мы определили роли и обязанности по реализации данной политики и возложили конкретные задачи на соответствующие корпоративные подразделения, такие как отдел закупок, отдел кадров, отдел охраны труда и техники безопасности. На отдел «Кнорр-Бремзе» по контролю за соблюдением законодательства возложена задача мониторинга системы управления рисками, связанными с правами человека.

Анализ рисков и комплексная проверка

Для реализации данной политики мы создали систему управления рисками в области прав человека.

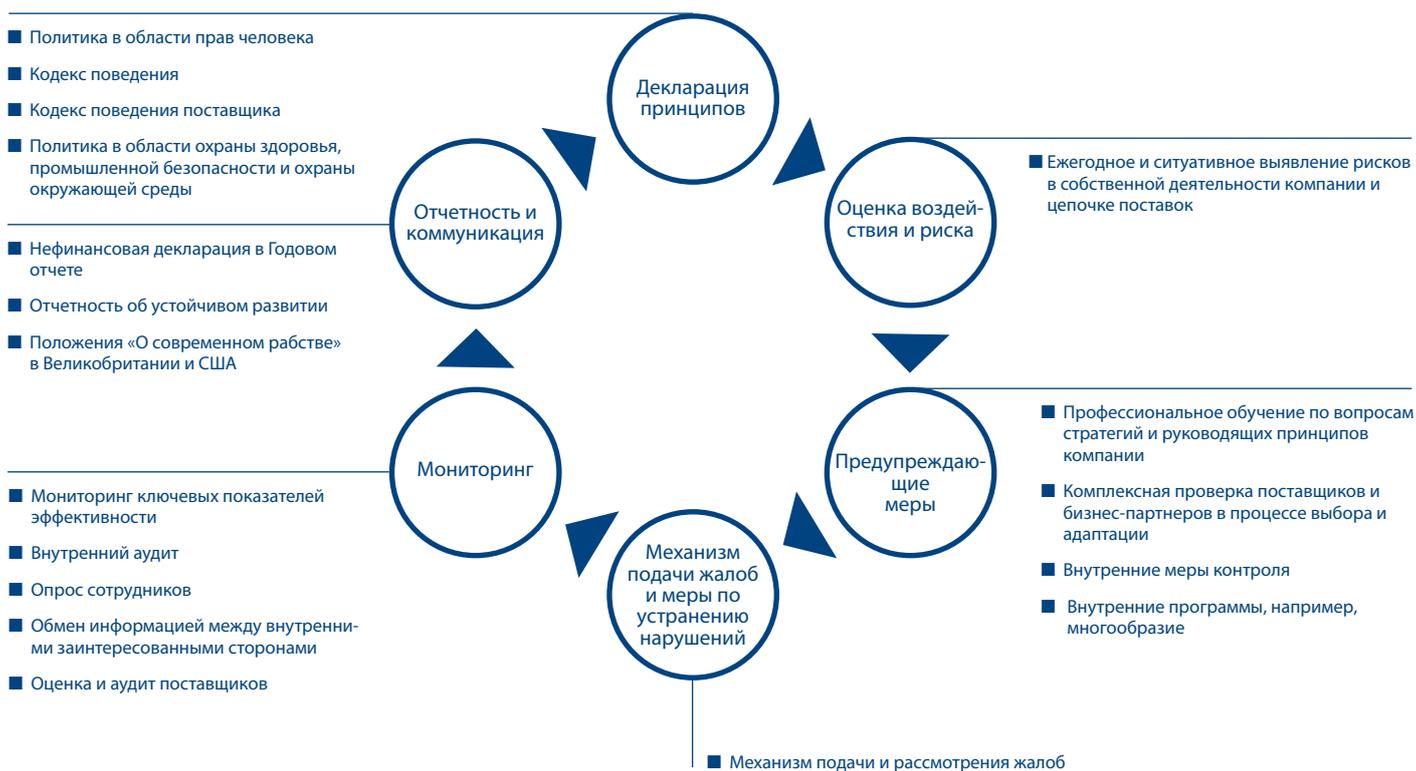
Мы провели анализ рисков в области прав человека в отношении нашей собственной деятельности, а также нашей цепочки поставок и определили перечисленные выше риски в области прав человека как приоритетные направления деятельности. Мы будем повторно осуществлять анализ рисков ежегодно и по мере необходимости.

Для предотвращения выявленных рисков в области прав человека мы создаем новые и изменяем уже существующие инструменты, например, Кодекс поведения поставщиков, процесс комплексной проверки поставщиков и аудит поставщиков. Мы разработали механизм рассмотрения жалоб, позволяющий нашим сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам сообщать о рисках и инцидентах, и мы активно взаимодействуем с нашими поставщиками для устранения выявленных рисков. Мы готовы разорвать деловые отношения, если после совместной работы над проблемой риски не могут быть адекватно снижены.

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



На следующем графике представлены составляющие программы комплексной проверки соблюдения прав человека, которые помогают нам предотвращать, снижать и, при необходимости, устранять негативное воздействие на человека. Более подробно они описаны в нашем Отчете о корпоративной ответственности и нефинансовой декларации в Годовом отчете компании.



IV. Опасения и жалобы

Мы призываем всех сотрудников, обнаруживших поведение, не соответствующее обязательствам и требованиям, изложенным в данной Политике, связаться со своим непосредственным руководителем. Если конфликт возник с вашим непосредственным руководителем, мы рекомендуем вам обратиться за поддержкой к нейтральной третьей стороне, такой как ответственный отдел кадров или производственный совет.

Производственный совет компании «Кнорр-Бремзе» выступает в качестве представителя и агента по трудовым правам сотрудников, куда можно обратиться в случае возникновения претензий.

Сотрудники и все внешние заинтересованные стороны, например, сотрудники наших поставщиков, могут безопасно и, при желании, анонимно сообщить о возникших проблемах по следующим каналам, используя указанные выше контактные данные:

«КНОРР-БРЕМЗЕ» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



- Сервис «Knorr-Bremse Speak Up Tool»,
- Внешний омбудсмен,
- Служба уведомления о происшествиях и аварийного сигнализирования (INAS),
- Местные/региональные должностные лица, ответственные за соблюдение законодательства,
- Местный отдел кадров.

Мы будем расследовать заявленные случаи и решать выявленные проблемы, если они будут подтверждены, в соответствии с требованиями Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Мы не потерпим никаких форм преследования и наказания сотрудников, которые выражают обеспокоенность или добросовестно сообщают о неправомерных действиях.

Мы будем постоянно работать над повышением эффективности наших систем рассмотрения жалоб в соответствии с требованиями Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

V. Мониторинг, отчетность и оценка

Мы документируем и контролируем статус внедрения системы управления рисками и раскрываем соответствующие показатели эффективности в Годовом отчете компании в соответствии с обязательными стандартами отчетности.

Мы непрерывно работаем над повышением эффективности процедур комплексной юридической проверки в соответствии с требованиями Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Мы проводим оценку данной политики и процедур проверки не реже одного раза в год в соответствии с оценкой рисков, отчетами о сообщениях о нарушениях и другой информацией в зависимости от обстоятельств.

Марк Ллистозелла

д-р Клаудия Майфельд

Бернд Шпис

Франк Маркус Вебер

д-р Юрген Вильдер