

KNORR-BREMSE ZÁSADY OCHRANY LIDSKÝCH PRÁV



KNORR-BREMSE



Naše hlavní zásady v souvislosti s lidskými právy

Co očekáváme: Co by měli všichni ve společnosti Knorr-Bremse vědět a dělat

Chránit lidská práva znamená chránit lidi před jakoukoli újmou či ubližováním. Všichni chceme být v bezpečí, a můžeme také přispět k bezpečí ostatních lidí. To se týká nejen našich vlastních zaměstnanců, ale také dodavatelů, pracovníků dodavatelského řetězce, zákazníků a lidské společnosti jako celku.

- Každému z nás vlastní intuice říká, co je správné a co ne. Důvěřujte jí a jedněte v souladu s ní. Kdykoli máte pocit, že se děje nějaká nepravost, ozvěte se a vyžádejte si pomoc.
- Obráťte se na svého nadřízeného, místní personální oddělení nebo místního pověřence pro dodržování předpisů – „Compliance“. Můžete také využít nástroj SpeakUp společnosti Knorr-Bremse.
- Za to, že se ozvete, nebudete nikdy potrestáni. V případě pochybností je lepší jednat.

Budte vždy pozorní

Lidem mohou utrpět újmu všude v našich provozech, ve všech zemích a v jakýchkoli souvislostech. Budte prosím pozorní a všimněte si svého okolí, ať jste kdekoli.

Nezpůsobujte újmu druhým

Vždy zvažte, zda činnosti vykonávané v rámci společnosti Knorr-Bremse (včetně vašeho vlastního jednání), výrobky a služby mohou způsobit újmu jiným lidem, a jak by se tomu dalo předejít. Neřidte se pokyny, které působí újmu.

Informujte ostatní

Kolegové, pracovníci našich dodavatelů či lidé mimo společnost Knorr-Bremse si nemusí být vědomi toho, že mají určitá práva nebo nemusí vědět, jak si stěžovat na to, co je tíží. Podělte se s nimi o své poznatky a vědomosti a odkažte je na oddělení pro dodržování předpisů – „Compliance“ společnosti Knorr-Bremse, na našeho ombudsmana, nebo nástroj Speak Up, je-li to přiměřené danému případu.

Ozvěte se

Ozvěte se vždy, když si povšimnete čehokoli, co podle vašeho názoru není správné nebo co může působit újmu (vám samotným nebo kolegovi). Kontaktujte naše oddělení pro dodržování předpisů – „Compliance“, příslušné personální oddělení nebo radu zaměstnanců ve vašem závodě. Proti zaměstnancům, kteří se ozvou a oznámí cokoli v dobré víře, nebudou podniknuta žádná odvetná opatření.

Na koho se obrátit

Společnost Knorr-Bremse má zřízena následující kontaktní místa, na která se lze obracet v případě potřeby řešení otázek a stížností týkajících se lidských práv.

- Přímý nadřízený
- Odpovědné místní oddělení HR a/nebo koncernové oddělení HR
- Lokální pověřenec pro dodržování předpisů a/nebo koncernové oddělení pro dodržování předpisů – „Compliance“
- Lokální manažer bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí
- Nástroj SpeakUp společnosti Knorr-Bremse k oznamování problémů: <https://knorr-bremse.integrityplatform.org/>
- Služba k oznamování a upozorňování na problémy (INAS)
- E-mailová adresa Koncernového oddělení bezpečnosti: corporate.security@knorr-bremse.com.



I. Úvod

Společnost Knorr-Bremse respektuje a podporuje mezinárodně uznávaná lidská práva všude, kde působí. Náš závazek vychází z [Mezinárodní listiny lidských práv](#), z [Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv](#) (UNGP), z [Deseti zásad](#) iniciativy OSN „Global Compact“, z [Deklarace MOP o základních zásadách a právech při práci](#) a na ni navazujících opatření, [upokynů OECD pro nadnárodní podniky](#), z pokynů OECD pro náležitou péči a německého zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci.

Dodržování zákonů a předpisů ve všech zemích, v nichž působíme, je pro společnost Knorr-Bremse základním principem. Tam, kde tyto Zásady přesahují rámec místních zákonů, postupujeme v souladu s našimi zásadami. Tam, kde dojde ke konfliktu mezi našimi Zásadami a místními zákony, budeme postupovat v souladu se zákony a zároveň jednat pokud možno v souladu s duchem našich zásad. Zjistí-li společnost Knorr-Bremse, že svým jednáním způsobila nebo přispěla k negativním dopadům na lidská práva, bude aktivně spolupracovat na nápravě s dotčenými stranami s cílem odstranit příčiny tohoto negativního vlivu. V závislosti na konkrétní povaze porušení budou stanoveny různé mechanismy k minimalizaci a zamezení rizikům v budoucnu. Nápravná opatření budeme pravidelně vyhodnocovat s cílem zajistit jejich účinnost a úspěšnost.

Tyto zásady ochrany lidských práv spojují a doplňují aspekty lidských práv stanovené dalšími zásadami a směrnici společnosti Knorr-Bremse, jako jsou:

- Etický kodex
- Etický kodex pro dodavatele
- Interní zásady odpovědnosti v rámci koncernu
- Zásady ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí
- Zásady pro nerostné suroviny pocházející z oblastí konfliktů
- Globální směrnice koncernové bezpečnosti
- Směrnice pro zamezování korupci
- Lokální směrnice pro lidské zdroje

Rozsah

Tyto Zásady se vztahují na všechny společnosti, které jsou přímo či nepřímo vlastněny a/nebo kontrolovány společností Knorr-Bremse AG. Tam, kde má společnost Knorr-Bremse menšinový podíl, využijeme svého vlivu k zajištění dodržování stejných nebo obdobných standardů.

V souladu s naším vlastním závazkem očekáváme, že naši obchodní partneři a dodavatelé úrovně 1, včetně dodavatelů, budou dodržovat lidská práva a náležitě o jejich ochranu pečovat a dohlížet nad ní. Budeme je v jejich úsilí podporovat, bude-li to možné a relevantní.

II. K čemu se zavazujeme v oblasti lidských práv

Respektujeme a chráníme práva a důstojnost každého, kdo pro nás pracuje, ať přímo či nepřímo, trvale nebo dočasně. Jsme si také vědomi toho, že prostřednictvím našich činností a výrobků může mít naše činnost dopad na širší společnost. V následující části proto uvádíme, jakým způsobem hájíme lidská práva (1) v rámci naší vlastní činnosti a (2) u našich partnerů i v rámci širší společnosti.

Tím, že neseme odpovědnost za dodržování lidských práv všude, kde působíme, přispíváme k dosažení našich cílů souvisejících s cíli OSN v oblasti udržitelného rozvoje.



1. Vlastní provozy (stálí a dočasní zaměstnanci)

- Zavazujeme se dodržovat **přiměřenou pracovní dobu** a poskytovat tak zaměstnancům odpovídající čas k odpočinku a zotavení. Pracovní doba nesmí překročit maximální pracovní dobu stanovenou místními právními předpisy. V každém případě by běžný pracovní týden neměl přesáhnout 48 hodin, ve výjimečných týdnech by pracovní doba a přesčas v souhrnu neměly přesáhnout 60 hodin. Odměna za práci přesčas bude vyplácena v souladu s platnými místními zákony.

Příklad: Požaduje-li od vás váš nadřízený, abyste pracovali po dobu přesahující výše uvedený maximální počet pracovních hodin, máte právo takovou práci odmítnout. Při nástupu do zaměstnání u společnosti Knorr-Bremse máte právo na to, aby byla vaše pracovní doba výslovně uvedena ve vaší smlouvě nebo příslušné dokumentaci. Setkáte-li se s neshodami se svým nadřízeným ohledně pracovní doby, můžete se obrátit na místní oddělení lidských zdrojů a požádat o podporu.

- Poskytujeme **mzdy a benefity** v souladu s místními zákony a normami v daném odvětví a snažíme se vyplácet odpovídající mzdu vyšší, než je minimální mzda v dané zemi.

Příklad: Vaše mzda a benefity jako zaměstnance společnosti Knorr-Bremse jsou specifikovány a písemně zaznamenány na začátku pracovního poměru. Jakékoli srážky z vaší mzdy musí být řádně právně podloženy; to znamená, že váš nadřízený je nemůže libovolně měnit ani vám jejich změnou vyhrožovat. Setkáte-li se s porušením zásad týkajícím se výše uvedených norem, obraťte se na místní personální oddělení.

- Zavázali jsme se k efektivnímu zajištění **bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti** a neustále usilujeme o její zlepšování tam, kde je to možné, s cílem vytvářet pro naše zaměstnance bezpečné pracovní prostředí. Zavazujeme se přijímat co nejúčinnější opatření k prevenci úrazů a nemocí z povolání. Dodržujeme minimální zákonné požadavky a snažíme se jít nad jejich rámec, není-li zákony v dané zemi zaručena dostatečná ochrana. Naši vedoucí pracovníci jsou povinni školit zaměstnance a zajišťovat potřebný dohled nad dodržováním standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Příklad: Máte právo požadovat vhodné ochranné pracovní pomůcky a odmítnout vykonávat činnosti, které nejsou dostatečně bezpečné. Zjistíte-li určitý zdroj rizika na svém pracovišti, v provozu dodavatele nebo u zákazníka, máte povinnost o tom informovat svého nadřízeného nebo místního manažera bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tato povinnost se vztahuje také na nebezpečí, která mohou postihnout osoby, které nejsou zaměstnanci společnosti Knorr-Bremse, jako jsou agenturní pracovníci, zaměstnanci dodavatelů, zákazníci nebo návštěvníci závodu.

- V žádném z našich závodů po celém světě neakceptujeme **nucenou nebo nedobrovolnou práci, moderní otroctví či obchod s lidmi** v jakékoli podobě. Praktiky jako jsou nucená práce přesčas, zadržování dokladů totožnosti a dluhové otroctví mohou představovat moderní formy otroctví, a jsou proto zakázány. Zavazujeme se postupovat eticky při nábore pracovníků, zejména u rizikových skupin, jako jsou pracovníci z řad migrantů. Zaměstnanci společnosti Knorr-Bremse mají právo svobodně ukončit svůj pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou.

Příklad: Nikdy od vás nebudeme vyžadovat odevzdání vašeho cestovního pasu či jiných dokladů totožnosti, ani práci přesčas pod hrozbou ztráty zaměstnání nebo snížení pravidelné mzdy. Setkáte-li se s takovými praktikami nebo povšimnete-li si, že se s nimi setkává jiná osoba během svého zaměstnání u společnosti Knorr-Bremse, neprodleně to oznamte místnímu personálnímu oddělení a využijte Linku integrity společnosti Knorr-Bremse. Všimněte si zejména dočasných zaměstnanců a kolegů vysílaných pracovními agenturami, u nichž může být riziko takovýchto praktik vyšší.



- Nevyužíváme **dětskou práci**. Dodržujeme zákony a mezinárodní normy, které stanoví minimální věk pracovníků. Podporujeme využívání legální práce učňů či stážistů v rámci přípravy na pracovišti nebo jiných podobných programů pro mládež ve věku 15-17 let, které jsou v souladu s příslušnými zákony a předpisy, při nichž nedochází k rizikové práci.

Příklad: Povšimnete-li si čehokoli, co se vám nezdá být v pořádku pokud jde o zaměstnávání mladých lidí, kontaktujte místní personální oddělení nebo Linku integrity společnosti Knorr-Bremse. Může se jednat o nepřímé náznaky svědčící o přítomnosti dětí (jako jsou hračky, dětské oblečení), např. na pracovištích společnosti Knorr-Bremse nebo našich dodavatelů. Vezměte prosím na vědomí, že dětská práce souvisí se zvláštní zranitelností dětí a rodin, jichž se tato práce týká. V případě jakéhokoli podezření týkající se tohoto problému postupujte prosím při plnění své oznamovací povinnosti se zvláštní citlivostí a ohledem na tuto zranitelnost. Přestože společnost Knorr-Bremse netoleruje dětskou práci jakéhokoli druhu, v případě odhalení dětské práce se zavazujeme najít řešení maximálně chránící nejohroženější osoby.

- S každým, kdo u nás pracuje, musí být zacházeno s respektem a při zachování jeho důstojnosti. Zavazujeme se zajišťovat **rovné příležitosti a inkluzivní prostředí** (pohlaví, sexuální orientace, kulturní dědictví, etnický nebo národnostní původ či náboženství) pro každého, kdo pracuje pro společnost Knorr-Bremse nebo o to usiluje. To zahrnuje i **stejně odměňování za stejnou práci**. Diskriminace jakéhokoli druhu nebude tolerována, ačkoli jsme si vědomi toho, že vytváření skutečně nediskriminačního prostředí je nepřetržitý proces. Zavazujeme se podporovat kulturu učení a citlivě naslouchat názorům z různých pohledů na práci u společnosti Knorr-Bremse.

Příklad: Není-li vám umožněno pracovat přesčas nebo je vám zamítnuto povýšení nebo setkáte-li se s jiným rozhodnutím v pracovních záležitostech pouze na základě barvy vaší pleti, může se jednat o diskriminaci. Nemlčte a oznamte tuto skutečnost nadřízenému nebo třetí osobě, k níž cítíte důvěru pokud jde o bezpečné prošetření dané záležitosti. Zaznamenáte-li, že se s takovýmto jednáním setkává jiná osoba, vyzvěte ji, aby postupovala stejným způsobem.

- Netolerujeme **obtěžování** (fyzické ani psychické) v jakékoli podobě. To výslovně zahrnuje sexuální obtěžování a šikanu.

Příklad: Chápeme, že kromě závažných případů obtěžování se mohou vyskytovat také méně výrazné formy jednání, které mohou přispívat k nepříjemné atmosféře a v souhrnu na pracovišti vytvářet obtěžující prostředí. Toto jednání může zahrnovat používání nežádoucích přezdivek ze strany nadřízených nebo kolegů, používání stereotypů s rasovým nebo genderovým podtextem nebo obecnou mikroagresi. Jejich spouštěcí síla se může lišit v závislosti na publiku a kontextu a neurčitost jejich vyjádření může postižené odrazovat od toho, aby to oznámili. Výslovně proto vyzýváme všechny, kteří se cítí být terčem jakékoli formy obtěžování, aby tuto skutečnost oznámili a v případě potřeby vyhledali podporu.

- Respektujeme **svobodu sdružování, svobodu shromažďování a právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání**. V zemích, v nichž je právo na kolektivní vyjednávání omezeno například zákonem nebo v nichž zaměstnanci nemají jmenované zástupce, usilujeme o zavedení alternativních způsobů otevřeného dialogu mezi zaměstnanci a vedením.

Příklad: Jako zaměstnanec společnosti Knorr-Bremse máte možnost diskutovat o svých pracovních právech se svými kolegy a zakládat organizované skupiny prosazující zlepšení vašich pracovních podmínek. Vedoucí nebo nadřízení nejsou oprávněni ukládat sankce za tyto aktivity. Cítíte-li se být zastrašováni s cílem odradit vás od kterékoli z těchto aktivit, využijte nástroj Speak Up společnosti Knorr-Bremse nebo se obraťte se na radu zaměstnanců či odborovou organizaci.



- Zaručíme a hájíme **svobodu názoru zaměstnanců** a jejich právo tento názor vyjádřit.

Příklad: Jako zaměstnanec společnosti Knorr-Bremse můžete sdílet své názory a zpětnou vazbu se svými kolegy a širokou veřejností v souladu s interní Směrnicí pro komunikaci společnosti Knorr-Bremse. S ohledem na náš závazek zajišťovat inkluzivní pracovní prostředí však nesmíte vydávat urážlivé, hanlivé, diskriminační nebo verbálně obtěžující komentáře.

- Odmítáme veškeré formy **korupce**, včetně vydírání a úplatkářství. Jsme si vědomi skutečnosti, že korupce zvyšuje riziko porušování lidských práv. Naše interní zásady a pokyny pro odpovědné chování jsou stanoveny v našem [Etickém kodexu](#) a prosazovány naší antikorupční směrnicí. Naše oddělení pro dodržování předpisů – „Compliance“ – pracuje na zavádění těchto zásad a pokynů v rámci celé skupiny Knorr-Bremse.

Příklad: Jako zaměstnanec společnosti Knorr-Bremse nesmíte nabízet peníze ani jiné výhody veřejným činitelům či potenciálním zákazníkům s cílem urychlit schvalovací procesy nebo získávání zakázek. Dále nesmíte přijímat peníze nebo jiné výhody od potenciálních obchodních partnerů. Budete-li mít kdykoli pochybnosti pokud jde o volbu vhodného postupu v souvislosti s vyplácením či přijetím peněz nebo jiných výhod, obraťte se na oddělení Compliance a požádejte o podporu.

- Respektujeme **soukromí našich zaměstnanců** a chráníme jejich osobní údaje v souladu s platnými zákony v dané zemi.

Příklad: Jako zaměstnanci nejste povinni sdělovat svými nadřízenými informace o svém zdravotním stavu. V případě využití nemocenské dovolené máte právo odmítnout sdělit podrobnosti o svém zdravotním stavu. Máte-li pocit, že je na vás v práci vyvíjen nátlak s cílem přimět vás ke sdělení informací o vaší osobě, které vám nepřípadají vhodné, kontaktujte místní personální oddělení nebo kontaktní místo společnosti Knorr-Bremse pro lidská práva.

- Naše **řízení bezpečnosti** se zaměřuje na zajištění ochrany zaměstnanců, obchodních partnerů, zákazníků a návštěvníků společnosti, přičemž současně zajišťuje ochranu hmotného i nehmotného majetku skupiny Knorr-Bremse. Při řízení bezpečnostních rizik postupujeme v souladu s platnými zákony a osvědčenými postupy na všech trzích, na nichž působíme. Přijali jsme závazek neustále zlepšovat náš přístup k identifikaci a řešení bezpečnostních rizik souvisejících s lidskými právy. Všechny pracovníkům ostražky a bezpečnostní služby instruuujeme, aby nepoužívali nezákonné či nepřiměřené prostředky a nástroje, jako je mučení, a dohlížíme nad jejich činností s cílem zajistit, aby dodržovali naše pokyny a nezpůsobili újmu na zdraví či porušení bezpečnosti ostatních osob. Nevyužíváme pracovníky ostražky a bezpečnostní služby k omezování svobody sdružování.

Příklad: Všichni bezpečnostní pracovníci zaměstnaní u společnosti Knorr-Bremse nebo jednající jejím jménem jsou povinni zacházet se všemi osobami humánně a respektovat jejich důstojnost a soukromí. Měli by učinit veškerá přiměřená opatření za účelem vyhnout se použití síly, a za žádných okolností se nesmějí dopouštět obtěžování, včetně sexuálního obtěžování. Zaznamenáte-li jakékoli jednání, které podle vašeho mínění není v pořádku, kontaktujte koncernové oddělení „Compliance“, našeho externího ombudsmana nebo využijte nástroj Speak Up k podání oznámení či stížnosti.



2. Naš vztah s obchodními partnery a širší společností

Následující závazky a očekávání utvářejí naše vztahy s partnery a společnostmi a nastiňují způsob, jímž usilujeme o omezení negativních dopadů na životy lidí. Kdykoli je to možné, navazujeme dlouhodobé vztahy umožňující nám spolupracovat na tom, aby naše činnost měla pozitivní dopad.

- Očekáváme, že **naši dodavatelé a subdodavatelé zboží a služeb** budou respektovat lidská práva a vyžadovat totéž od svých dodavatelů a subdodavatelů prostřednictvím našeho Kodexu chování dodavatele. Řízením našeho dodavatelského řetězce usilujeme o to, abychom dodavatele podporovali ve zlepšování jejich procesů náležitě péče v oblasti lidských práv všude tam, kde je to možné, např. formou auditů a hodnocení dodavatelů a začleněním rizik v oblasti lidských práv do procesu výběru našich dodavatelů.
- Od svých **obchodních partnerů v navazujícím hodnotovém řetězci** rovněž očekáváme, že budou dodržovat lidská práva a vykonávat náležitou péči při kontrole jejich dodržování. To platí zejména v případech, kdy zaměstnanci společnosti Knorr-Bremse vykonávají práci u partnerů nebo zákazníků.
- Ochrana zdraví a bezpečnosti všech, kteří přicházejí do styku s našimi výrobky, je pro společnost Knorr-Bremse klíčovým cílem. Máme proto zavedeny komplexní systémy řízení zajišťující udržování a neustálé zvyšování **bezpečnosti, kvality a udržitelnosti našich výrobků a systémů**. Usilujeme o identifikování a snižování veškerých potenciálních dopadů našich výrobků a služeb na zdraví a životní prostředí. Počínaje výzkumem a vývojem přes výrobu, používání zákazníkem a koncovým uživatelem až po likvidaci. Při zavádění nových technologií do našich výrobků věnujeme velkou pozornost začlenění odpovídající ochrany soukromí.
- Zavazujeme se zahrnovat do našich **strategických obchodních rozhodnutí, fúzí a akvizic** požadavky v souvislosti s náležitou péčí v souladu s Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Usilujeme o začleňování hlediska lidských práv jak během procesu náležitě péče, tak při integraci po fúzi.
- Jsme si vědomi skutečnosti, že naše činnost může mít dopad na dobré životní podmínky **společností** v blízkosti našich provozů. Monitorujeme námi produkované emise a další potenciální dopady na život lidí v blízkosti našich závodů, jako je například využívání vody, a usilujeme o aktivní spolupráci s místními dotčenými subjekty, jichž se tato činnost týká, s cílem nalézt vzájemně výhodná řešení.
- Jsme si vědomi toho, že **změna klimatu** a z ní vyplývající dopady na lidi a jejich práva jsou jednou z nejnaléhavějších výzev naší doby. Jako mezinárodně působící průmyslová společnost jsme se zavázali nést odpovědnost za ochranu klimatu, o čemž svědčí naše ambiciózní klimatická strategie.

III. Systém řízení rizik v oblasti lidských práv

Role a odpovědnosti

Činnost jakéhokoli podniku kdekoli na světě může mít dopad na lidi a jejich práva. Všichni ve společnosti Knorr-Bremse mají svou roli při začleňování závazků a požadavků stanovených těmito Zásadami do své práce a svého jednání vůči svému okolí.

Usilujeme o rozvíjení povědomí o lidských právech a odpovědnosti za ně u všech manažerů, zaměstnanců a dodavatelů skupiny Knorr-Bremse na celém světě. Uznáváme, že náležitá péče o ochranu lidských práv je dlouhodobý proces, a zavazujeme se k jeho neustálému zlepšování.

Jednatelé jsou odpovědní za zajištění dodržování těchto zásad v rámci zemí spadajících do jejich odpovědnosti.

Definovali jsme role a odpovědnosti za provádění těchto zásad a přidělili jsme konkrétní úkoly příslušným podnikovým oddělením, jako jsou oddělení nákupu, lidských zdrojů, řízení bezpečnosti a ochrany zdraví. Naše oddělení pro dodržování předpisů – „Compliance“ bylo pověřeno monitorováním systému řízení rizik v oblasti lidských práv.



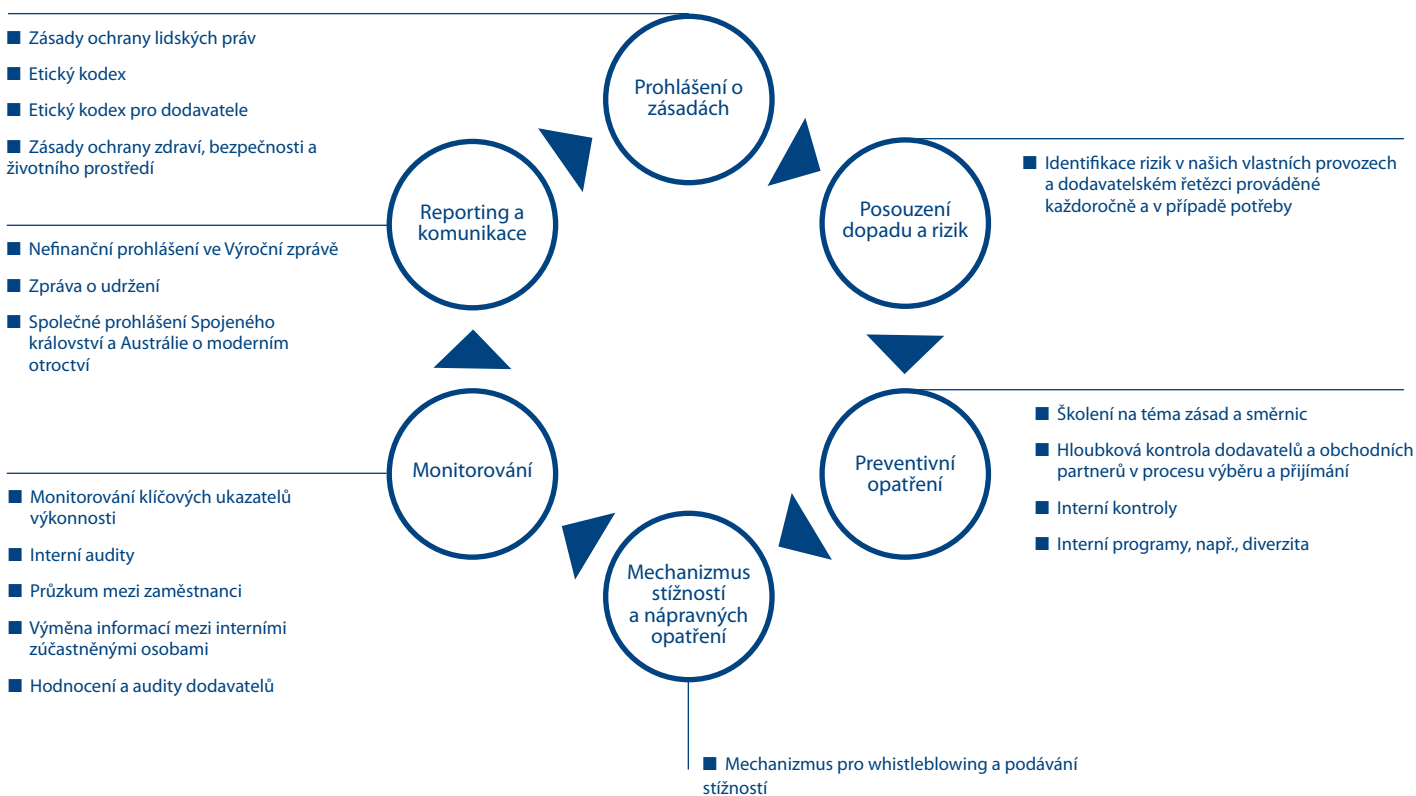
Analýza rizik a náležitá péče

Za účelem provádění těchto Zásad jsme zavedli systém řízení rizik v oblasti lidských práv.

Provedli jsme analýzu rizik v oblasti lidských práv s ohledem na naši vlastní činnost i náš dodavatelský řetězec a vytyčili jsme výše uvedená rizika v oblasti lidských práv jako prioritní body činnosti. Tuto analýzu rizik budeme obnovovat jednou ročně nebo podle potřeby.

Abychom dokázali předcházet identifikovaným rizikům v oblasti lidských práv, zavedeme a změníme naše postupy, např. náš Etický kodex pro dodavatele, proces hloubkové kontroly z hlediska volby dodavatelů a dodavatelské auditu. Zavedli jsme mechanismus pro podávání stížností, který našim zaměstnancům a externím dotčeným osobám umožňuje oznamovat rizika a incidenty, a zavazujeme se aktivně spolupracovat s našimi dodavateli na nápravě zjištěných rizik. Jsme připraveni ukončit pracovní vztahy s osobami v případě, že rizika nebude možné odpovídajícím způsobem zmírnit.

V následujícím grafu jsou uvedeny prvky našeho procesu náležité péče v oblasti lidských práv, které nám pomáhají předcházet, zmírňovat a případně napravit negativní dopady na lidi. Podrobněji jsou popsány v naší zprávě o firemní odpovědnosti a v prohlášení o nefinančních záležitostech v naší výroční zprávě.





IV. Obavy a stížnosti

Vyzýváme všechny zaměstnance, kteří mají podezření na jakékoli chování či jednání, které není v souladu se závazky a požadavky uvedenými v těchto Zásadách, aby se obrátili na svého přímého nadřízeného. V případě konfliktu s vaším přímým nadřízeným doporučujeme obrátit se s žádostí o podporu na neutrální třetí stranu, například na příslušné personální oddělení nebo na podnikovou radu.

Podniková rada společnosti Knorr-Bremse působí jako zástupce a prostředník v oblasti ochrany pracovních práv zaměstnanců a lze ji kontaktovat v případě stížností.

Zaměstnanci a všechny externí dotčené osoby, např. zaměstnanci našich dodavatelů, mohou své problémy oznamovat bezpečně a případně také anonymně prostřednictvím následujících kanálů a využít k tomu výše uvedených kontaktních údajů:

- Knorr-Bremse - nástroj Speak Up k oznamování problémů,
- Náš externí ombudsman,
- Služba k oznamování a upozorňování na problémy (INAS),
- Lokální / regionální pověřenci pro oblast „Compliance“,
- Místní oddělení HR.

Nahlášené případy prošetříme a budou-li potvrzeny, vyřešíme je v souladu s požadavky Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Nebudeme tolerovat jakékoli formy odvetného jednání vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře podají stížnost či oznámí nesprávné jednání.

Budeme průběžně pracovat na zlepšování účinnosti našich systémů řízení stížností v souladu s požadavky Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

V. Monitorování, podávání zpráv a hodnocení

Dokumentujeme a monitorujeme stav implementace systému řízení rizik a zveřejňujeme příslušné ukazatele výkonnosti v naší výroční zprávě v souladu s povinnými standardy pro podávání zpráv.

Budeme průběžně pracovat na zlepšování účinnosti našeho procesu náležité péče v souladu s požadavky Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Tyto zásady a naše procesy budeme vyhodnocovat minimálně jednou ročně s ohledem na naše hodnocení rizik, zprávy o whistleblowingu a případně další informace.

Marc Llistosella

Dr. Claudia Mayfeld

Bernd Spies

Frank Markus Weber

Dr. Jürgen Wilder