

# DAVRANIŞ KURALLARI

DAVRANIŞ KURALLARIMIZ



**KNORR-BREMSE**



## Dear colleagues,

Increasing globalization, growing competition as well as social and climate policy challenges worldwide: It has never been so important for an international company to operate by unified standards. Acting with integrity, responsibility and in an exemplary manner is a part of Knorr-Bremse Group's company concept as a global technology leader. Therefore, in addition to our corporate values, we have adopted a Code of Conduct, the binding principles and rules of which apply to all of us as Knorr-Bremse employees.

### A policy for all employees worldwide

This Code of Conduct is designed to provide guidance for all of us in our interactions with employees, colleagues, as well as with our customers, business partners and for our behaviour in the social environment in which we operate. It sets standards of an integrated and correct business conduct and helps us maintain an ethical and legitimate behaviour in our daily work. We expect all employees not only to observe internal regulations, but also to comply with all laws, avoid conflicts of interest, safeguard the company's assets, support workplace safety, ensure high product quality, respect climate and environmental protection and to operate in conformity with our corporate values and principles. Over the past few years, the Code of Conduct has enabled us to create a working environment at Knorr-Bremse that is characterized by integrity, respect and fair and responsible behaviour. We would like to maintain and further strengthen this success. Therefore, please continue to complete the eLearning on this Code of Conduct every two years.

## Değerli meslektaşlarım,

Artan küreselleşme, yükselen rekabet ve dünya çapındaki sosyal ve iklim politikası zorlukları: Uluslararası bir şirket için tek tip standartlara göre hareket etmek daha önce hiç bu kadar önemli olmamıştı. Küresel bir teknoloji lideri olarak Knorr-Bremse Grubu için doğru, sorumluluk sahibi ve örnek bir şekilde hareket etmek kurumsal kavramımızın bir parçasıdır. Bu nedenle, kurumsal değerlerimize ek olarak, Knorr-Bremse çalışanları için bağlayıcı olan Davranış Kuralları'nı benimsedik.

### Dünya çapındaki tüm çalışanlar için tek bir kurallar rehberi

Davranış Kuralları, çalışanlarımız ve iş arkadaşlarımızın yanı sıra müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve sosyal çevremizle ilişkilerimizde hepimize ortak bir rehber sağlamayı amaçlamaktadır. Dürüstlük ve doğrulukla iş yapma standartlarını belirler ve günlük çalışmalarımızda etik ve yasal davranışları dikkate almamız konusunda bizi destekler. İç düzenleme ek olarak, tüm çalışanlarımızdan doğal olarak tüm yasalara uymalarını, çıkar çatışmalarından kaçınmalarını, Grubun varlıklarını korumalarını, işyerinde güvenliği ve ürünlerimizin yüksek kalitesini savunmalarını, iklim ve çevre korumasına saygı göstermelerini ve kurumsal değer ve ilkelerimize uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Geçtiğimiz birkaç yıl içinde Davranış Kuralları, Knorr-Bremse'de dürüstlük, saygı, adil ve sorumlu davranış ile karakterize edilen bir çalışma ortamı yaratmamızı sağladı. Bu başarıyı sürdürmek ve daha da güçlendirmek istiyoruz. Bu nedenle, lütfen her iki yılda bir bu Davranış Kuralları ile ilgili e-Learning'i tamamlamaya devam edin.

## Pursuing values and principles: The foundation of our coexistence

Whether in person at one of our locations worldwide or in digital communication: All our activities affect the daily interaction at Knorr-Bremse, but also the corporate culture and reputation of our company. It is therefore up to all of us to live up to our values and fundamental principles and to let them guide our actions. Every manager and every employee is responsible for ensuring that their conduct complies with the principles set out in this Knorr-Bremse Code of Conduct.

Your Executive Board



Marc Llistosella



Dr. Nicolas Lange



Dr. Claudia Mayfeld



Bernd Spies



Frank Markus Weber

## Yaşayan değerler ve ilkeler: Birlikteliğimizin temeli

İster dünyanın dört bir yanındaki lokasyonlarımızdan birinde yüz yüze, ister dijital ortamda olsun; eylemlerimizle hepimiz Knorr-Bremse'deki günlük etkileşimi ve aynı zamanda şirketimizin kültürünü ve itibarını şekillendiriyoruz. Bu nedenle değerlerimizi ve temel ilkelerimizi içselleştirmek, onları yaşamak ve eylemlerimiz için bir ölçüt olarak kullanmak hepimizin görevidir. Her yönetici ve çalışan, davranışlarının bu Knorr-Bremse Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere uygun olmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim Kurulunuz



# DAVRANIŞ KURALLARI

## Preamble

This Code of Conduct contains important fundamental principles and provides guidance on appropriate handling of day-to-day business as well as strategic action and planning. It is based not only on our corporate values, but also on the initiative of the UN Global Compact. The Code of Conduct is an expression of our determination to observe fair and sustainable business practices and to base our actions on ethical and responsible principles.

## Scope

As a responsible company, Knorr-Bremse actively encourages the observance and compliance with the following principles. This Code of Conduct applies to all employees of the Knorr-Bremse Group worldwide. Regional codes and guidelines within the Group may specify these, as long as they do not contradict the following basic principles.

## 1. Compliance with laws and directives

We observe the statutory and corporate regulations that apply to our work. Furthermore, we examine carefully which good company practices should be used in support of responsible corporate governance.

## 2. Integrity and corporate governance

Our actions are based on generally accepted values and principles in particular on integrity, transparency, respect, openness and non-discrimination. Knorr-Bremse pursues reputable and acknowledged business practices and promotes fair competition.

## 3. Dealings with one another and working conditions

We intend to create a safe and attractive working environment in which trust, teamwork, diversity, acceptance of responsibility as well as a fair and respectful interaction with each other are valued and pursued. We support and respect the protection of international human rights in line with the United Nations Universal Declaration of Human Rights and ensure that these are complied with.

### a) Personal rights and privacy

We respect and protect the dignity, personal rights, privacy and personal data of each individual.

## Önsöz

Bu Davranış Kuralları, günlük çalışmalarımızın yanı sıra kurumsal ve stratejik eylemlerimiz ve kararlarımız için önemli temel ilkeleri ve yönlendirme kılavuzlarını içermektedir. Davranış Kuralları, kurumsal değerlerimize ek olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi girişiminin ilkelerine dayanmaktadır. Bu Davranış Kuralları ile adil ve sürdürülebilir iş uygulamalarının yanı sıra etik ve sorumlu eylem ilkelerine yönelik çabalarımızı somutlaştırıyoruz.

## Kapsam

Knorr-Bremse, sorumlu bir şirket olarak aşağıdaki ilkelere uymak ve bunlara riayet etmek için aktif olarak çalışmaktadır. Bu Davranış Kuralları, Knorr-Bremse Grubu'nun dünya çapındaki tüm çalışanları için geçerlidir. Grup içindeki bölgesel kurallar ve yönergeler, aşağıdaki temel ilkelerle çelişmemek kaydıyla, bu kurallara eklenebilir.

## 1. Kanunlara ve direktiflere uyulması

İşimiz ve çalışmalarımız için geçerli olan yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum sağlıyoruz. Ayrıca, sorumlu kurumsal yönetimi desteklemek için hangi iyi şirket uygulamalarının kullanılacağını dikkatlice değerlendiriyoruz.

## 2. Dürüstlük ve kurumsal yönetim

Eylemlerimizi, özellikle dürüstlük, şeffaflık, doğruluk, saygı, açıklık ve ayrımcılık yapmama gibi evrensel olarak kabul görmüş değer ve ilkelere dayandırıyoruz. Knorr-Bremse saygın ve tanınmış iş uygulamalarını takip eder ve adil rekabete bağlıdır.

## 3. Birbirimize karşı davranışlar ve çalışma koşulları

Acamımız güven, işbirliği, çeşitlilik, sorumluluk kabulü, adil ve saygılı bir etkileşimin değer verildiği ve takip edildiği güvenli ve çekici bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Birbirimize karşı adil ve saygılı bir etkileşimi destekler ve sürdürürüz. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi uyarınca uluslararası insan haklarının korunmasını destekliyor, saygı duyuyor ve bunlara uyulmasını sağlıyoruz.

### a) Kişisel haklar ve mahremiyet

Her bireyin kişilik haklarına, onuruna, gizliliğine ve kişisel verilerine saygı gösterir ve bunları koruruz.

# DAVRANIŞ KURALLARI

## b) Health and safety

We make ongoing efforts to improve the health and occupational safety for our employees, in particular by ensuring a safe working environment. In order to minimize the risks for employees, we are committed to taking the best possible measures to prevent accidents and occupational illnesses.

## c) Ban on discrimination and protection against harassment

We are committed to equal opportunities and equal treatment for all employees. We offer our employees equal career opportunities and do not tolerate discrimination or harassment of any kind. Every employee is obliged to respect the personal sphere of the other employees. Sexual harassment and bullying are not tolerated.

## d) Freedom of expression

We grant and protect the employees' freedom of opinion and their right to freedom of expression.

## e) Ban of child labour and forced labour

We observe the ban on child labour in accordance with the International Labour Organization (ILO) standards. No one must be forced into employment or work against their will.

## f) Remuneration and working time

We observe the current laws and regulations on remuneration and ensure that employees receive an appropriate pay. We adhere to the relevant protective regulations and working hours regulations worldwide.

## g) Employee rights

We respect the employees' freedom of association, freedom of assembly and their right to collective wage bargaining, provided that this is legally permissible and possible in the respective country. Members of employee organizations or trade unions are neither favoured nor disadvantaged.

## 4. Dealing with suppliers, customers and other business partners

We are aware that we represent the company through our behaviour, thereby shaping its reputation externally, and influencing its culture on the inside. All employees treat others in the same way as they expect to be treated themselves and act in accordance with this Code of Conduct.

### a) Competitions and antitrust law

We are committed to complying with the rules of Fair Competition. In particular to avoid antitrust violations, it is not permitted to conclude agreements with competitors on

## b) Sağlık ve güvenlik

Özellikle güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sürekli olarak iyileştirmek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Çalışanlar için riskleri sınırlandırmak amacıyla, kazalara ve meslek hastalıklarına karşı mümkün olan en iyi önlemleri almaya kararlıyız.

## c) Ayrımcılık yasağı ve tacize karşı koruma

Tüm çalışanlar için eşit fırsatlar ve eşit muamele taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımıza eşit kariyer fırsatları sunuyor ve hiçbir tür ayrımcılık veya tacize müsamaha göstermiyoruz. Her çalışan, diğer çalışanların kişisel alanlarına saygı göstermekle yükümlüdür. Cinsel taciz ve zorbalığa müsamaha göstermez.

## d) İfade özgürlüğü

Çalışanların düşünce özgürlüğüne ve ifade özgürlüğüne önem verir ve koruruz.

## e) Çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun olarak çocuk işçiliğinin yasaklanmasına riayet ediyoruz. Hiç kimse kendi iradesi dışında çalıştırılmaz veya çalışmaya zorlanamaz.

## f) Ücretlendirme ve çalışma saatleri

Ücretlendirme konusunda yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyarız ve çalışanların yeterli şekilde ücretlendirilmesini sağlarız. Dünya genelinde ilgili koruyucu düzenlemelere ve çalışma saatleri düzenlemelerine uyarız.

## g) Çalışan hakları

İlgili ülkede yasal olarak izin verilmesi ve mümkün olması kaydıyla, çalışanların örgütlenme özgürlüğüne, toplanma özgürlüğüne ve toplu ücret sözleşmesi hakkına saygı duyuyoruz. Çalışanların örgütlenme, toplanma, toplu pazarlık ve toplu sözleşme özgürlüğü haklarına, ilgili ülkede yasal olarak izin verildiği ve mümkün olduğu ölçüde saygı gösterilir. İşçi örgütlerinin veya sendikaların üyeleri ne ayrıcalıklı ne de dezavantajlı tutulur.

## 4. Tedarikçiler, müşteriler ve diğer iş ortakları ile ilişkiler

Davranışlarımızla şirket temsil ettiğimiz, böylece itibarını dışarıdan şekillendirdiğimiz ve içeride kültürünü etkilediğimiz bilincindeyiz. Tüm çalışanlar, başkalarına kendilerine davranılmasını bekledikleri şekilde davranır ve bu Davranış Kurallarına uygun hareket eder.

### a) Rekabet ve antitröst hukuku

Adil rekabet kurallarına uymayı taahhüt ediyoruz. Rekabeti kısıtlayıcı ihlallerden kaçınmak amacıyla özellikle:

# DAVRANIŞ KURALLARI

- prices, margins, costs, volumes, production performance, tenders, distribution or other factors that affect the company's conduct,
- non-competition, submission of sham offers or
- apportionment out of customers, markets, areas, production programs or similar.

Further details are provided in [KB Group Compliance Guideline on fair Competition](#).

## b) Ban of corruption and bribery

We reject all forms of corruption, including blackmail and bribery. This applies to individuals, companies, as well as to authorities and other institutions. Therefore, employees must not demand, accept, offer or grant any unauthorized benefits during the course of their business activities. This does not include occasional gifts of symbolic value or appropriate event or meal invitations. Please refer to [KB Group Compliance Guideline on Gifts and Invitations](#) for valid value limits. Further details are provided in [KB Group Compliance Guideline on Anti-Corruption](#). Employees must immediately reject any demand for bribes or other benefits, both for business and private purposes.

## c) Avoiding conflicts of interest

Conflicts of interest resulting from the employment relationship must be avoided. Such a conflict exists when the personal interests of an employee or a third person compete with those of Knorr-Bremse. If a conflict of interest arises or exists, the employee must inform his or her manager or KB Group Compliance ([compliance@knorr-bremse.com](mailto:compliance@knorr-bremse.com)).

Employees are not allowed to run or work for a company that competes with or has a business relationship with Knorr-Bremse. Excluded are activities that have demonstrably no influence on the activity at Knorr-Bremse. Nevertheless, they require prior written approval by KB Group Compliance.

Employees must not conduct business on behalf of a Knorr-Bremse Group company with companies in which they, their immediate family members or their spouses are involved. Employees may own shares in a competitor company, supplier or customer, as long as the share does not allow influence on the management of the company. For publicly traded companies, this only applies if the share exceeds 5% of the share capital.

Please refer to [KB Group Compliance Guideline on Conflict of Interests](#).

- Rakiplerle fiyatlar, marjlar, maliyetler, hacimler, üretim performansı, teklifler, dağıtım veya şirketin iş yapışını etkileyen diğer faktörler üzerine anlaşmalar yapmak,
- Rekabeti engelleyici, sahte tekliflerin sunulması,
- Müşterilerin, mal ve hizmet piyasalarının, bölgelerin, üretim programlarının veya benzerlerinin bölüşülmesi kesinlikle yasaktır.

Daha fazla ayrıntı [KB Group Compliance Adil Rekabet Yönetmeliğinde](#) belirtilmiştir.

## b) Yolsuzluk ve rüşvetin yasaklanması

Şantaj ve rüşvet de dahil olmak üzere tüm yolsuzluk biçimlerini reddediyoruz. Bu durum bireyler, şirketler, resmi makamlar ve diğer kurumlar için geçerlidir. Bu nedenle, çalışanlar iş faaliyetleri sırasında herhangi bir haksız avantaj talep etmemeli, kabul etmemeli, teklif etmemeli veya vermemelidir. Sembolik değere sahip nadiren verilen hediyeler, makul etkinlikler veya yemek davetleri bu kapsamda değildir. Bunlara dair geçerli değer sınırları için lütfen [KB Group Compliance Davet ve Hediyelere İlişkin Yönetmeliğine](#) bakınız. Ek kurallar [KB Group Compliance Yolsuzlukla Mücadele Yönetmeliğinde](#) yer almaktadır. Çalışanlar, hem iş hem de kişisel maksatlı rüşvet veya diğer menfaat taleplerini derhal reddetmelidir.

## c) Çıkar çatışmalarından kaçınma

İstihdam ilişkisinden kaynaklanan çıkar çatışmalarından kaçınılmalıdır. Böyle bir çatışma, bir çalışanın kendi çıkarları veya üçüncü bir tarafın çıkarlarının, Knorr-Bremse'nin çıkarları ile çatışması sonucu ortaya çıkar. Eğer böyle bir çıkar çatışması ortaya çıkarsa veya mevcutsa, çalışan bunu yöneticisine veya KB Grup Compliance departmanına ([compliance@knorr-bremse.com](mailto:compliance@knorr-bremse.com)) bildirmelidir.

Çalışanlar, Knorr-Bremse ile rekabet eden veya iş ilişkisi içerisinde olan bir şirkette çalışamazlar veya onu işletemezler. Knorr-Bremse'nin çalışmalarını açıkça etkilemeyen faaliyetler bu kapsamın dışındadır, ancak bu tür faaliyetler için önceden KB Group Compliance'tan yazılı izin alınması gerekir.

Çalışanlar, Knorr-Bremse Grubu şirketi adına, kendileri, yakın aile üyeleri veya eşleri tarafından yönetilen şirketlerle iş yapmamalıdır. Çalışanlar, bir rakip şirkette, tedarikçide veya müşteride hisse sahibi olabilir, ancak bu hissenin şirket yönetimine etki etmesine izin verilmemelidir. Halka açık şirketler için, bu durum hisse sermayesinin %5'ini aşıyorsa geçerlidir.

Daha fazla ayrıntı için lütfen [KB Group Compliance Çıkar Çatışmaları Yönetmeliğine](#) bakınız.



# DAVRANIŞ KURALLARI

## d) Expectations of business partners

We expect our business partners to act in accordance with the principles of this Code of Conduct and to observe all statutory requirements – in particular those relating to avoidance of corruption, respect for human rights, compliance with the laws against child labour, taking responsibility for the health and safety of their employees and compliance with the relevant laws and standards on environmental protection.

## 5. Protection of company property / confidentiality

Company property may only be used for business purposes, unless otherwise arranged in individual cases. Employees are required to protect the company's property from loss, theft or misuse. Employees must maintain confidentiality of all company and business secrets both during and after the termination of the employment relationship.

## 6. Product safety and quality

Knorr-Bremse stands for products and services of the highest quality. We are determined to meet the high expectations of our customers and partners in terms of quality, safety and functionality of our products and services. At the same time, we strive to continuously improve the quality of Knorr-Bremse products and services.

## 7. Export control

We comply with the export controls and customs laws in each country of our business. All employees involved in the import and export of goods, services, software or technology must observe the relevant export control laws and import/export regulations.

## 8. Climate and environmental protection

We observe the regulations and standards for the protection of the environment and implement appropriate measures and mechanisms at our sites. Furthermore, we as a company are committed to making an effective contribution to the reduction of CO2 emissions. Our aim is to minimize any environmental impact from our business activities as far as possible and to continuously expand our activities to protect the climate and the environment.

## d) İş ortaklarının beklentileri

İş ortaklarımızdan bu Davranış Kuralları ilkelerine uygun şekilde hareket etmelerini ve tüm yasal gerekliliklere uymalarını, özellikle de yolsuzluktan kaçınmalarını, insan haklarına saygı göstermelerini, çocuk işçiliğiyle mücadele yasalarına uymalarını, çalışanlarının sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluk almalarını ve çevrenin korunmasına ilişkin yasalara ve standartlara uymalarını bekliyoruz.

## 5. Şirket mülkiyetinin korunması ve gizlilik

Şirket malları, münferit durumlarda aksi düzenlenmedikçe, yalnızca iş ile alakalı amaçlar için kullanılabilir. Çalışanlar şirket mallarını kayıp, hırsızlık veya kötüye kullanıma karşı korumakla yükümlüdür. Çalışanlar, hem istihdam ilişkisi sırasında hem de bu ilişki sona erdikten sonra tüm şirket ve iş sırları hakkında gizliliği korumakla yükümlüdür.

## 6. Ürün güvenliği ve kalitesi

Knorr-Bremse, en yüksek kalitede ürün ve hizmetleri temsil eder. Amacımız, ürün ve hizmetlerimizin kalitesi, güvenliği ve işlevselliği açısından müşterilerimizin ve ortaklarımızın yüksek beklentilerini karşılamaktır. Aynı zamanda Knorr-Bremse ürün ve hizmetlerinin kalitesini sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz.

## 7. İhracat kontrolü

İş yaptığımız ülkelerdeki ihracat kontrol ve gümrük yasalarına uyarız. Mal, hizmet, yazılım veya teknolojinin ithalatı ve ihracatı ile ilgilenen tüm çalışanlar, yürürlükteki ihracat kontrol yasalarına ve ithalat ve ihracat yönetmeliklerine uymalıdır.

## 8. İklim ve çevre koruma

Çevrenin korunmasına yönelik yönetmelikleri ve standartları gözetiyor ve lokasyonlarımızda ilgili önlemleri ve mekanizmaları oluşturuyoruz. Ayrıca, şirket olarak CO2 emisyonlarının azaltılmasına etkin bir şekilde katkıda bulunmayı kendimize hedef olarak belirledik. Hedefimiz, ticari faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini mümkün olduğunca en aza indirmek ve iklimi ve çevreyi korumak için faaliyetlerimizi sürekli olarak genişletmektir.

# DAVRANIŞ KURALLARI

We support climate and environmental protection through a precautionary approach and take initiatives to further strengthen the sense of responsibility of employees and suppliers. We consistently promote the development and dissemination of climate and environmentally friendly technologies, also by expanding our business areas to include processes for environmental and resource conservation and by increasing the energy efficiency of our products in production and application.

## 9. Social commitment

Knorr-Bremse supports social and charitable institutions and encourages voluntary commitment of its employees. Through Knorr-Bremse Global Care, with its independent non-profit organizations in Germany, Hong Kong and the USA, we additionally support people in need all over the world who suffer from environmental disasters, accidents, military conflicts, poverty and disease. For this purpose, we are focusing on projects in the areas of education and WASH (water, sanitation and hygiene) as well as on emergency aid after natural disasters.

## 10. Infringements

Employees are required to report any infringements of the Code of Conduct principles summarized herein to their manager or KB Group Compliance ([compliance@knorr-bremse.com](mailto:compliance@knorr-bremse.com)). All violation reports are consistently followed up and proven misconduct is sanctioned appropriately.

It is the responsibility of every manager in the Knorr-Bremse Group to ensure that all employees are familiar with this Code of Conduct and to comply with its provisions at all times. If you have any questions regarding this Code of Conduct, please contact your manager for further guidance. You can also contact KB Group Compliance, which is entrusted with the implementation and enforcement of the Code of Conduct, via the [Intranet](#) or directly via the e-mail address [compliance@knorr-bremse.com](mailto:compliance@knorr-bremse.com). For sharing information on serious violations anonymously with KB Group Compliance you can also use our external notification system, which can be called up worldwide at <https://knorr-bremse.integrityplatform.org>.

İhtiyati bir yaklaşımla iklim ve çevrenin korunmasını destekliyor ve çalışanların yanı sıra tedarikçilerin sorumluluk duygusunu daha da artırmak için girişimlerde bulunuyoruz. İklim ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sürekli olarak teşvik ediyor, ayrıca iş alanlarımızı çevre ve kaynakların korunmasına yönelik süreçleri içerecek şekilde genişletiyor ve ürünlerimizin üretim ve uygulamadaki enerji verimliliğini artırıyoruz.

## 9. Sosyal sorumluluk

Knorr-Bremse sosyal yardım ve hayır kurumlarını desteklemekte ve çalışanlarının gönüllü çalışmalarını teşvik etmektedir. Ayrıca, Knorr-Bremse Global Care ile ve onun Almanya, Hong Kong ve ABD'deki bağımsız yardım kuruluşları aracılığıyla, dünyanın dört bir yanında çevresel felaketler, kazalar, askeri çatışmalar, yoksulluk ve hastalıklar nedeniyle yardıma ihtiyaç duyan insanları destekliyoruz. Bu amaçla desteğimizi, eğitim ve WASH (su, sanitasyon ve hijyen) alanlarındaki projelerin yanı sıra doğal afetler sonrası acil yardım faaliyetlerine de odaklıyoruz.

## 10. İhlaller

Tüm çalışanların burada özetlenen davranış kurallarının ihlallerini yöneticilerine veya KB Group Compliance'a ([compliance@knorr-bremse.com](mailto:compliance@knorr-bremse.com)) bildirmeleri gerekmektedir. Tüm ihlal raporları tutarlı bir şekilde takip edilir ve kanıtlanmış suistimler uygun şekilde yaptırıma tabi tutulur.

Knorr-Bremse Grubu'ndaki her yöneticinin sorumluluğu, tüm çalışanların bu Davranış Kuralları'ndan haberdar olmasını ve hükümlerine her zaman uymasını sağlamaktır. Davranış Kuralları hakkında herhangi bir sorunuz varsa, lütfen yöneticinizle iletişime geçin. Ayrıca, Davranış Kurallarının uygulanması ve yürütülmesinden sorumlu KB Group Compliance ekibiyle de doğrudan [Intranet](#) üzerinden veya [compliance@knorr-bremse.com](mailto:compliance@knorr-bremse.com) e-posta adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz. Ciddi ihlallere ilişkin anonim bildirimler için, <https://knorr-bremse.integrityplatform.org> adresinden dünya çapında erişilebilen harici ihbar sistemimizi de kullanabilirsiniz.